

Uppföljning av år 2017

HFS-nätverket

Ingemar Götestrand
Temagrupp Uppdrag/Uppföljning

Redovisade svaranden i bildspelet är:

Capio Närsjukvård
Region Västernorrland
Region Jönköpings län
Region Gotland
Landstinget i Värmland
Västerbottens läns landsting
Landstinget Blekinge
Landstinget i Kalmar
Region Östergötland
Stockholms län landsting
Landstinget Sörmland
Västra Götalandsregionen
Region Halland

Landstinget Dalarna
Region Uppsala
Akademiska sjukhuset
Angereds närsjukhus
Vårdbolaget Tiohundra
Region Skåne
Region Kronoberg
Region Norrbotten
Region Västmanland
Region Jämtland Härjedalen
Region Gävleborg
Region Örebro län

Perspektiv i HFS egen enkät:

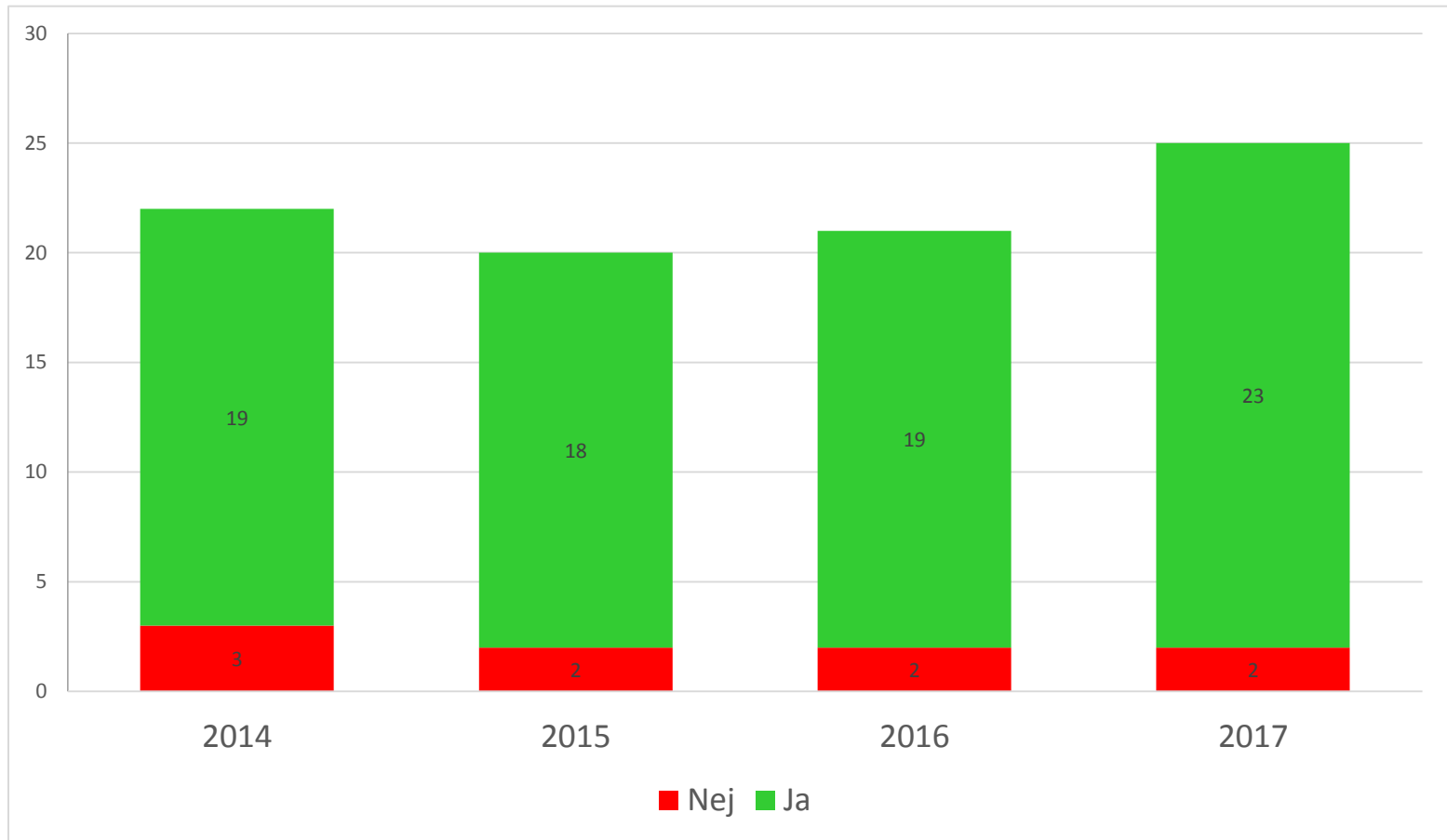
Styrning och ledning

Bildspelet redovisar den samlade bilden för 25 svarande medlemmar.

Eftersom många av frågorna har ställts 2014, 2015, 2016 och 2017 redovisas resultatet för det mesta i samma diagram.

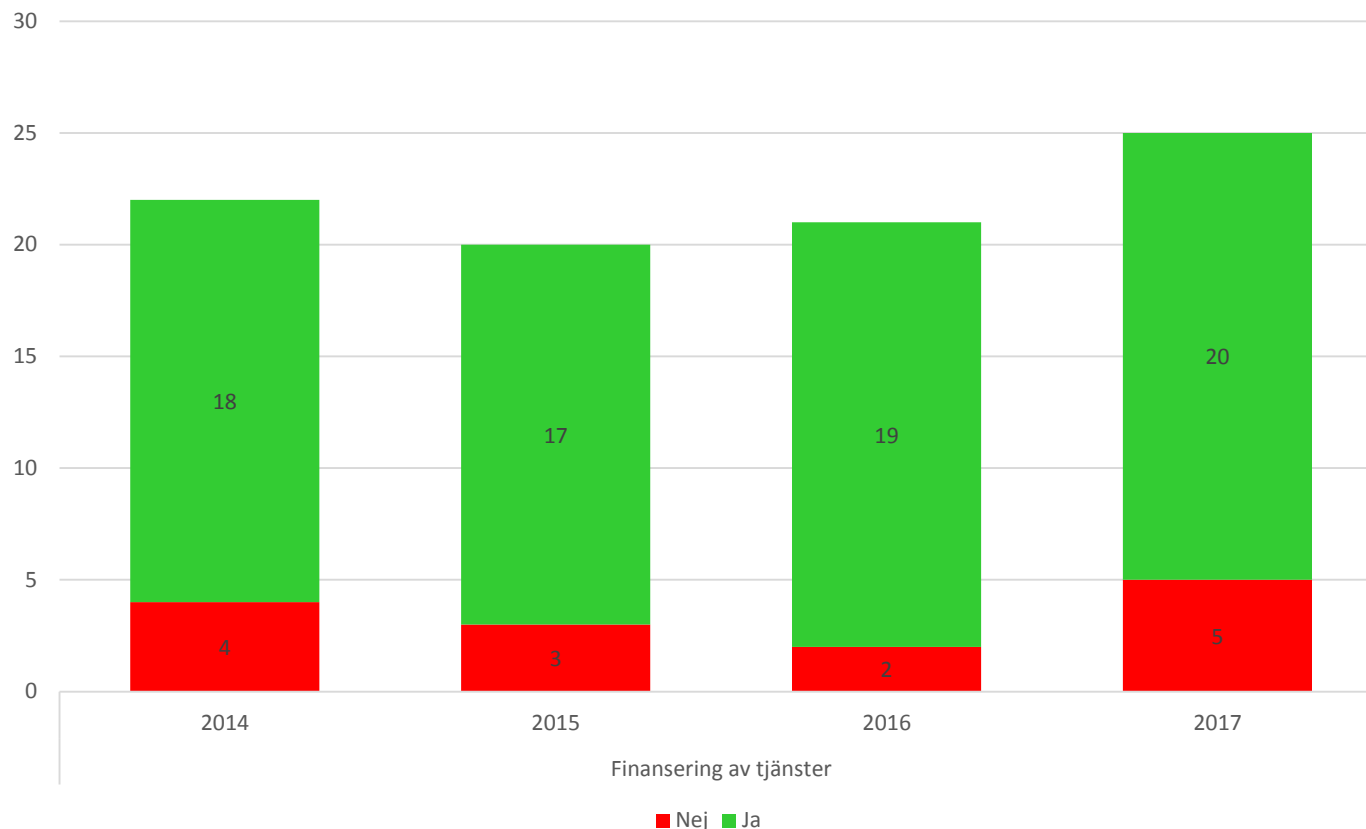
Under sommaren kommer alla medlemmar att få sitt svar med eventuell kommentar i förhållande till helheten.

Finns det **mätbara mål** för hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande verksamhet i vårdgivarens/vårdorganisationens system för ledning och kvalitet?



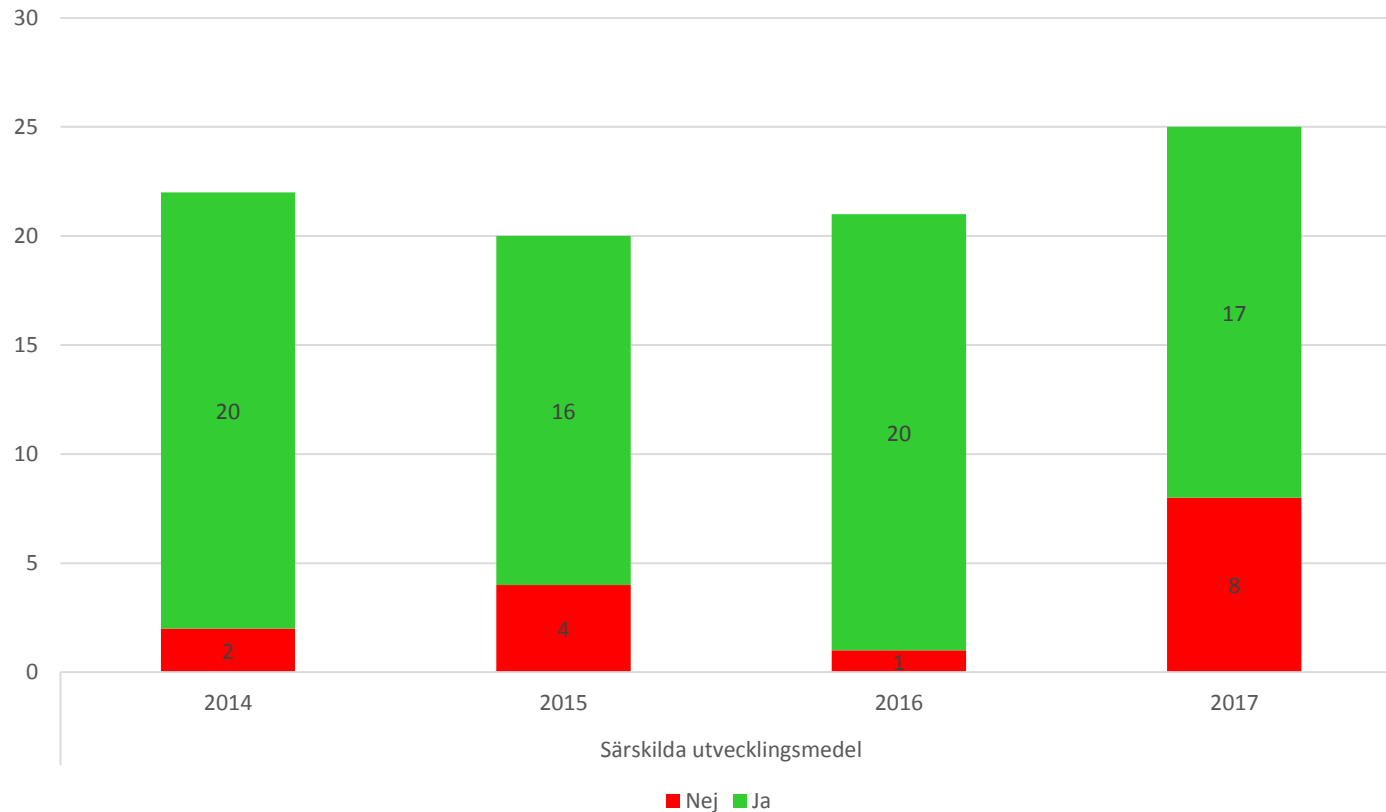
Finns det **särskilda medel** för processtöd (utöver patientnära arbete) för den hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande verksamheten?

- I form av finansiering av **tjänster**?



Finns det särskilda medel för processtöd (utöver patientnära arbete) för den hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande verksamheten?

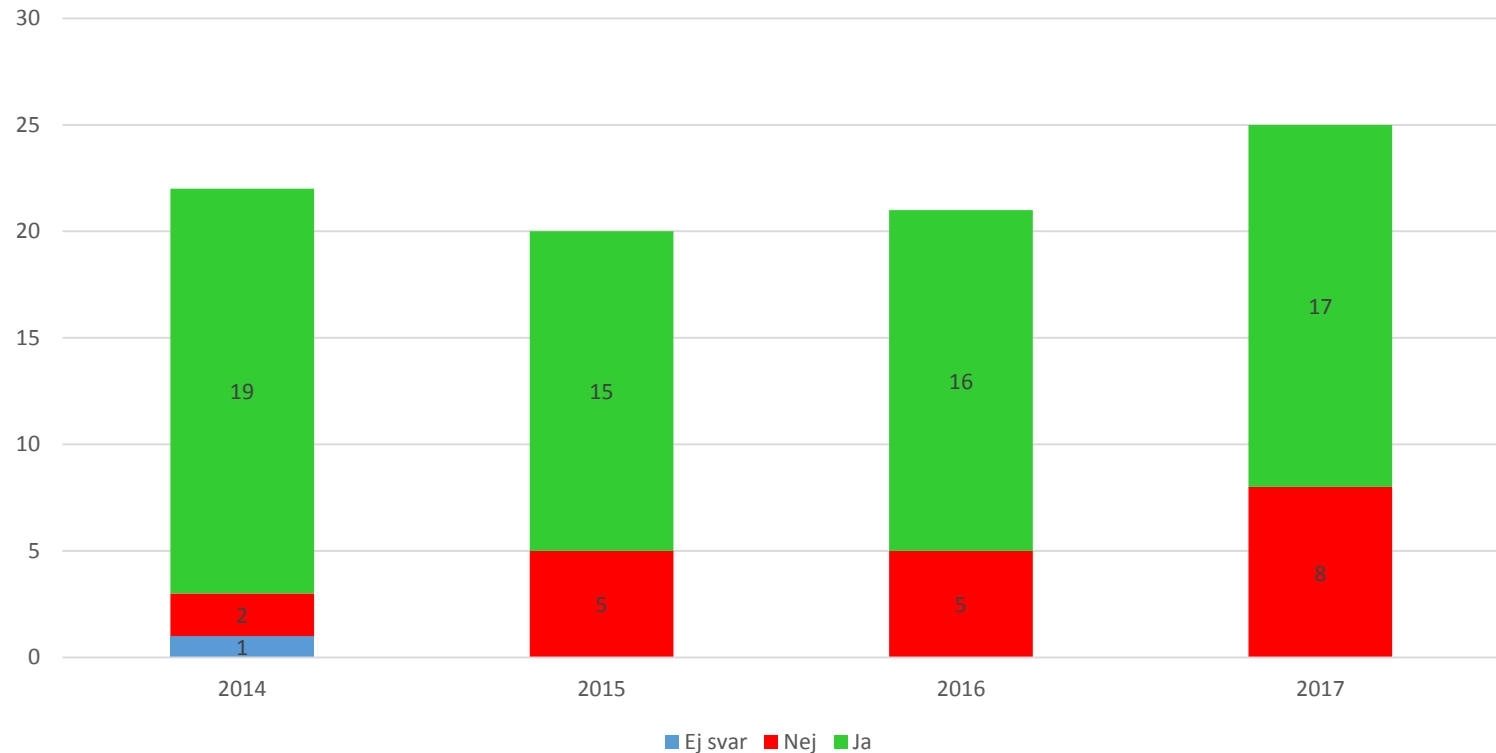
- I form av finansiering av särskilda **utvecklingsmedel**?



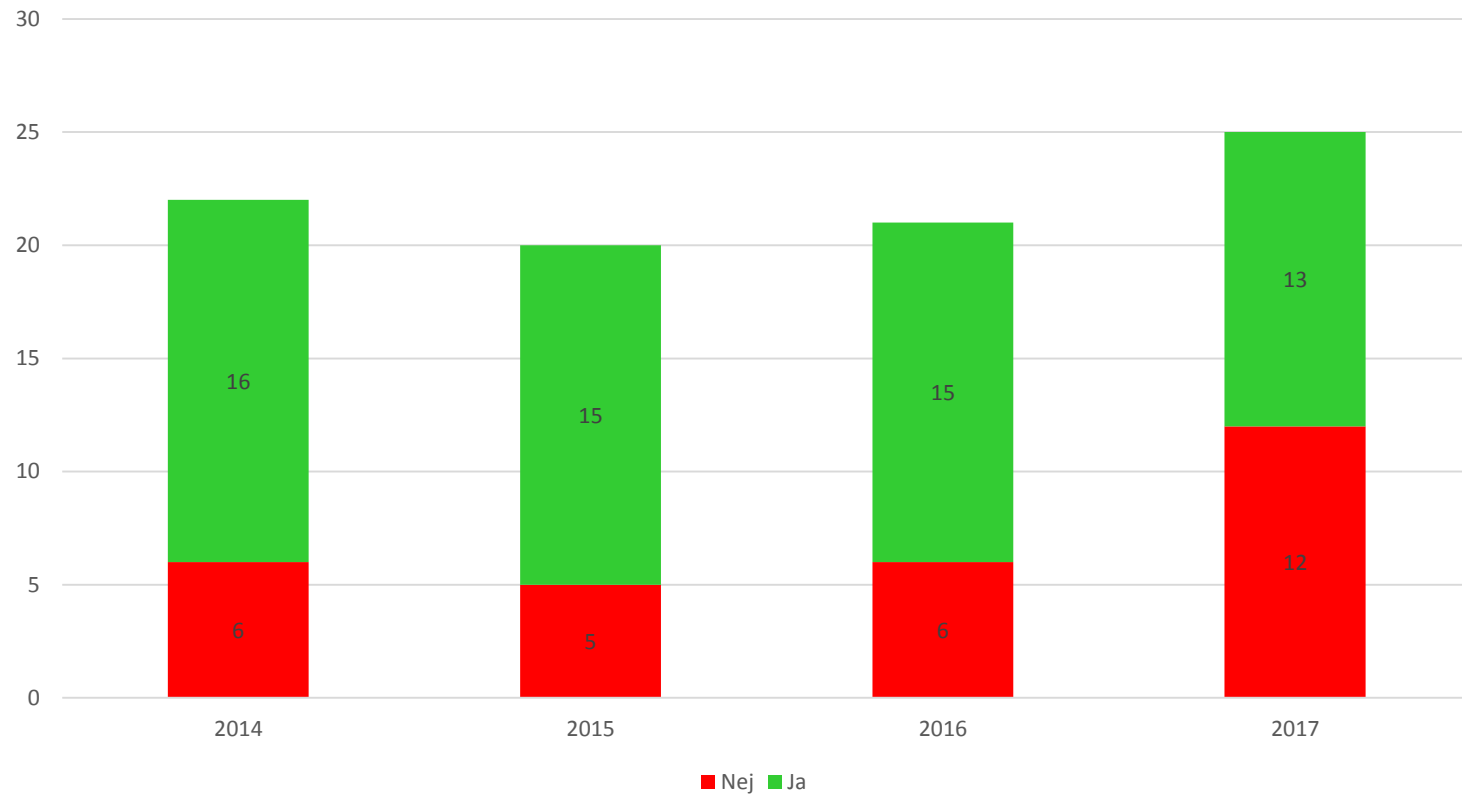


HFS

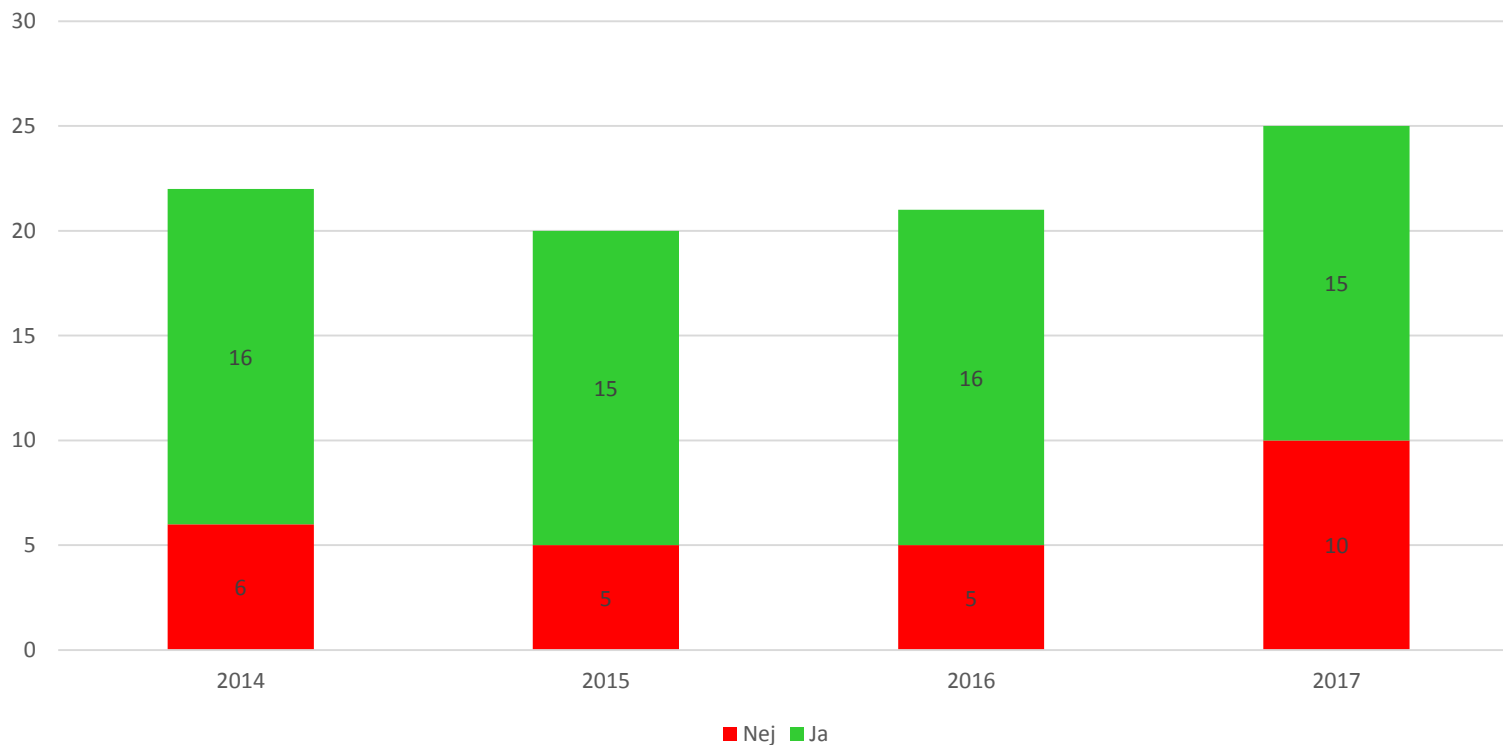
Finns det en **lokal struktur för förbättringsarbeten** inom den hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande verksamheten där organisationens **temagrupsrepresentant(er) deltar?**



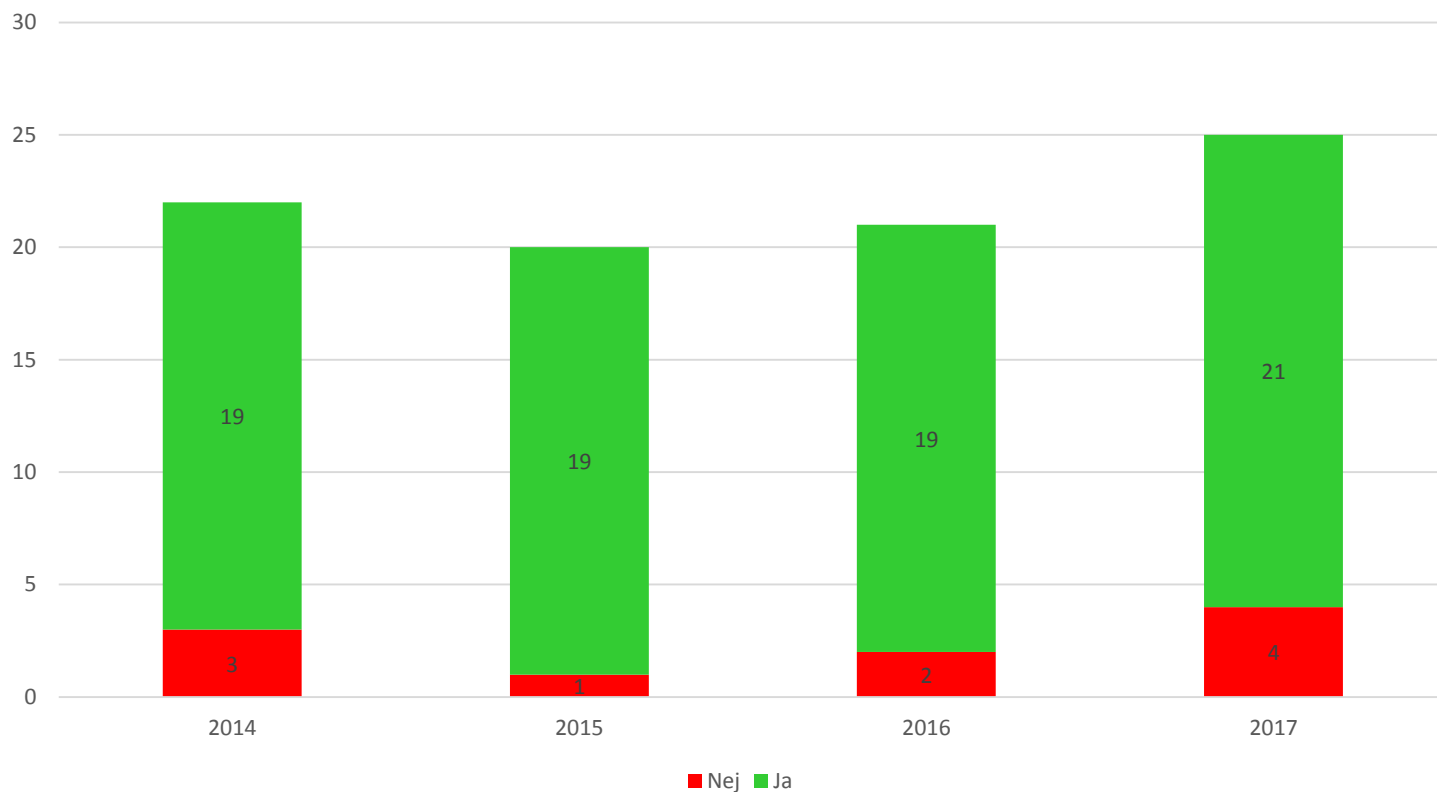
Finns det en **lokal struktur** för förbättringsarbeten inom den hälsofrämjande verksamheten där man **ej har temagrupsrepresentation?**



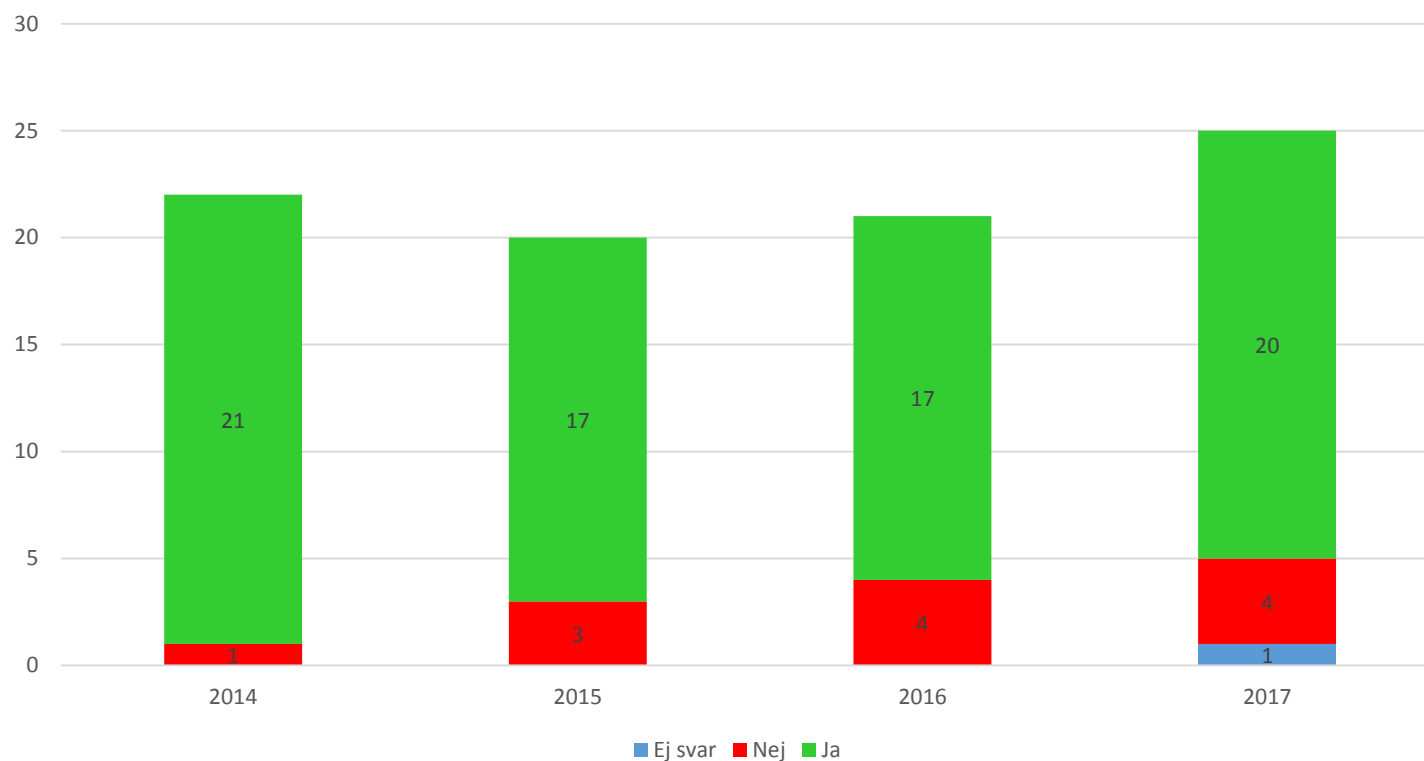
Har landstinget/regionen en styrgrupp/motsvarande med dokumenterat uppdrag för den hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande verksamheten?



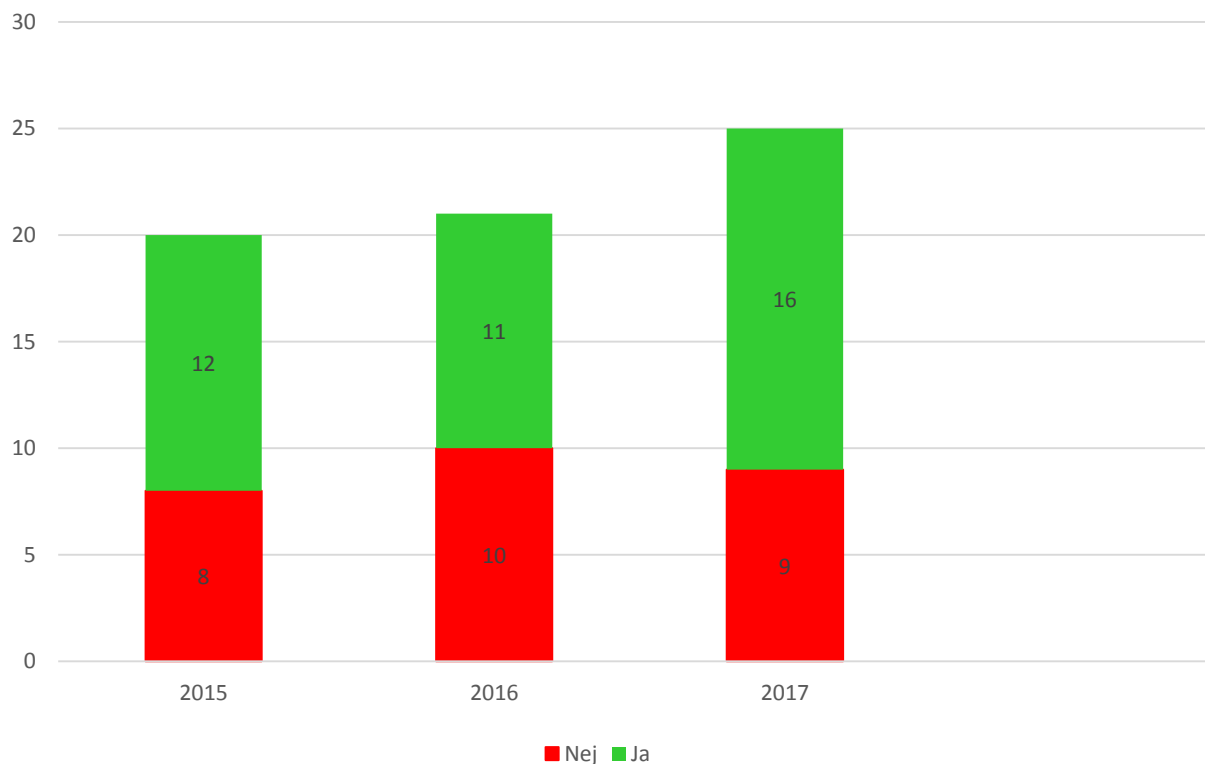
Finns det en **organisatorisk enhet** med mandat och uppdrag att leda den hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande verksamheten?



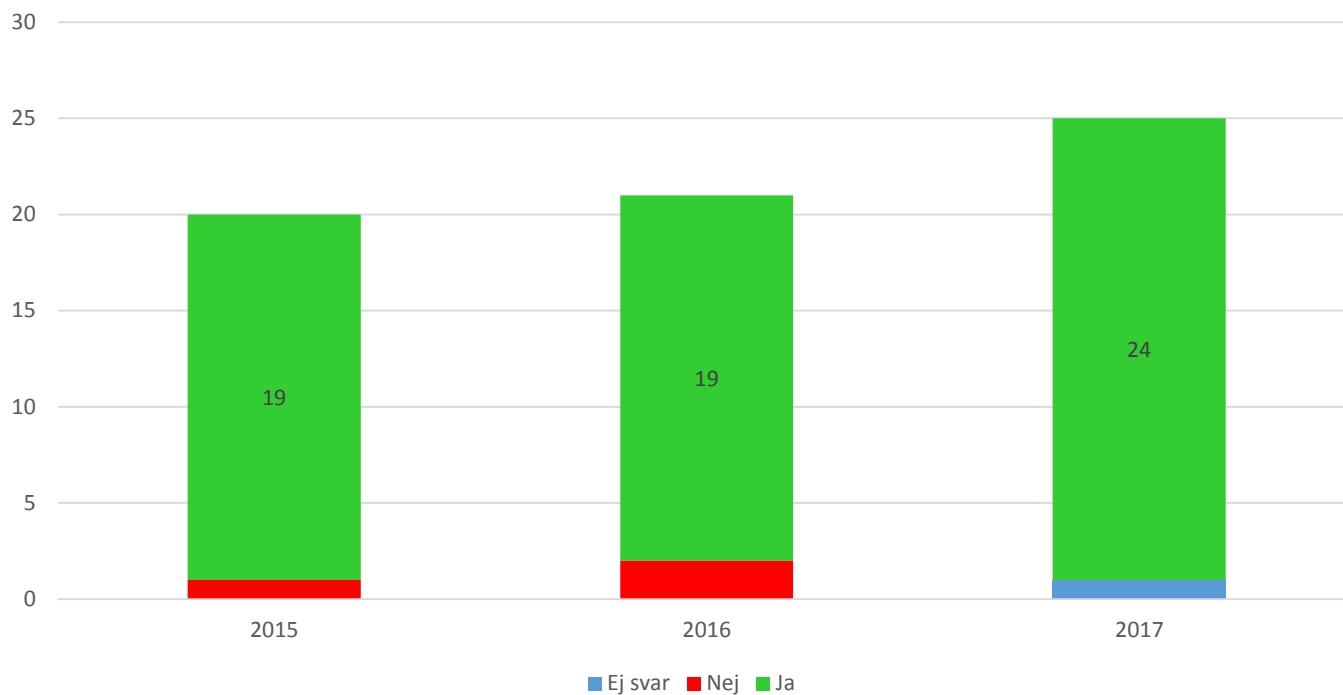
Finns det **andra grupperingar** eller funktioner med mandat och uppdrag i den hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande verksamheten?



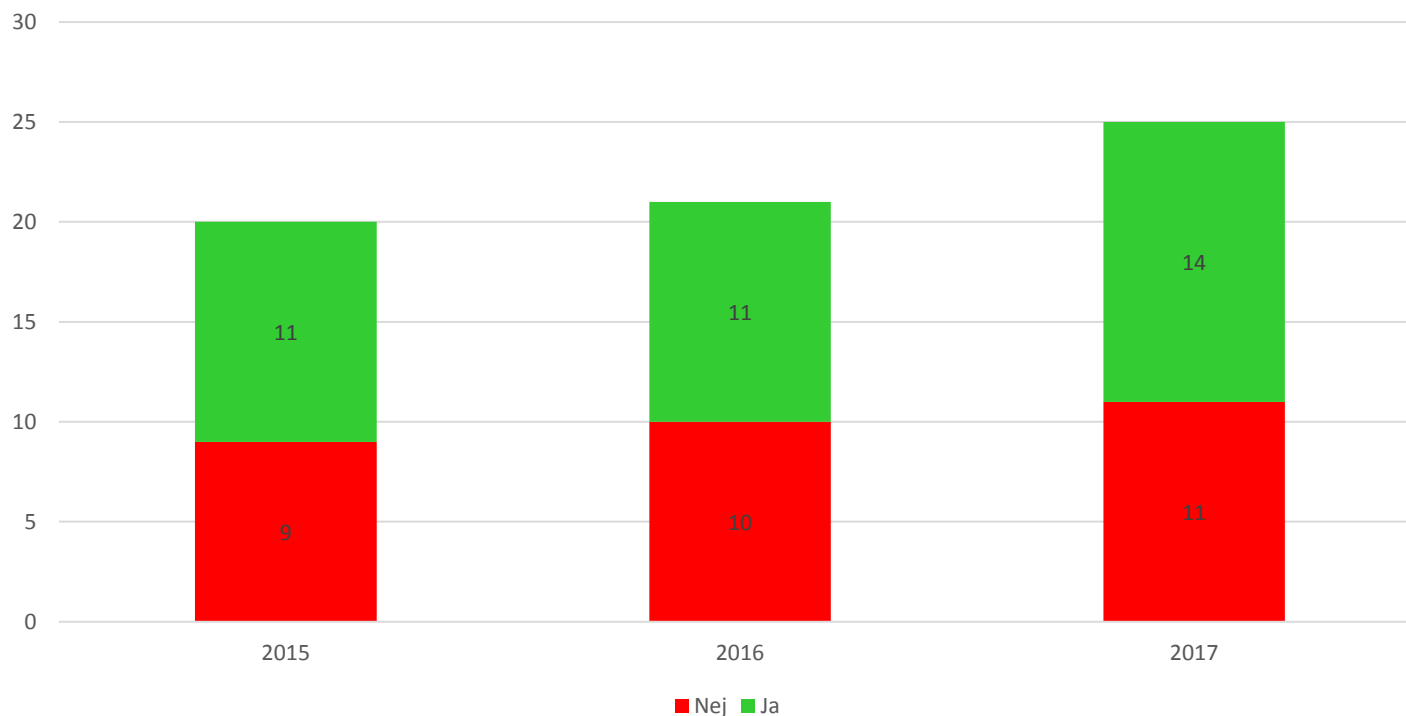
Har organisationen en dokumenterad plan för systematiskt arbete med **jämlik vård**, såsom t ex med policy, mål, metoder, resurser och uppföljning?



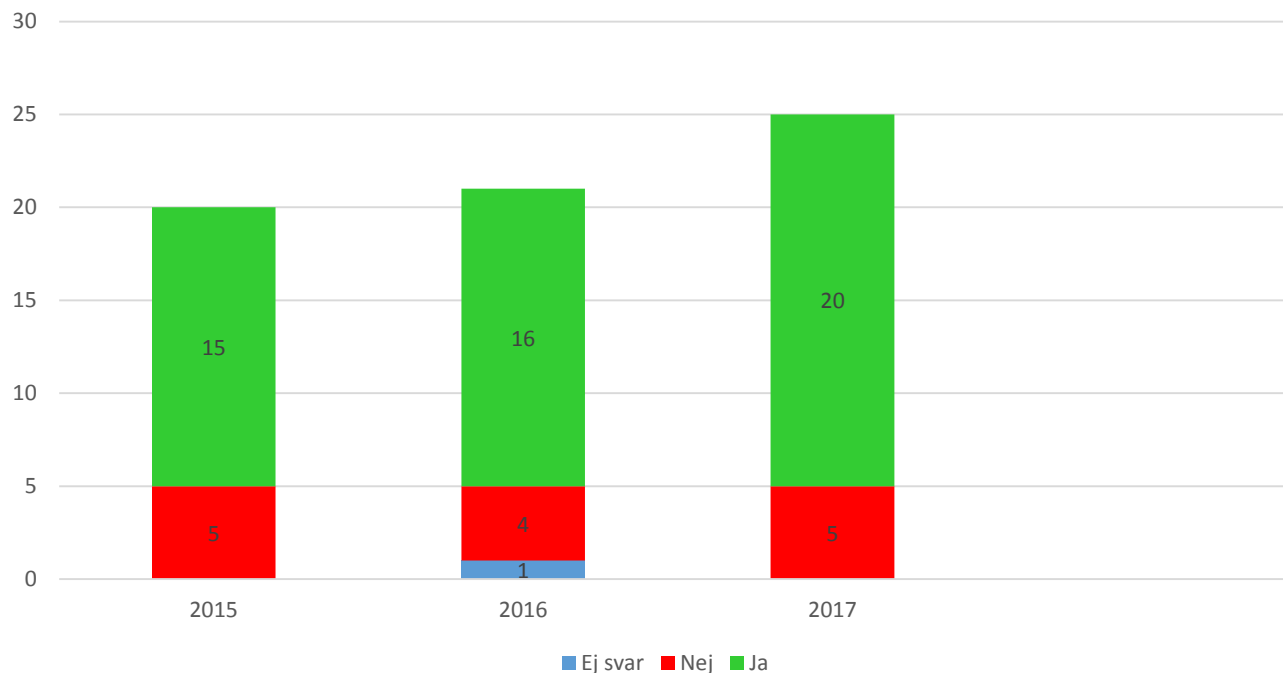
Har organisationen en dokumenterad plan avseende systematiskt arbete med **våld i nära relationer**, t ex med policy, mål, metoder, resurser och uppföljning?



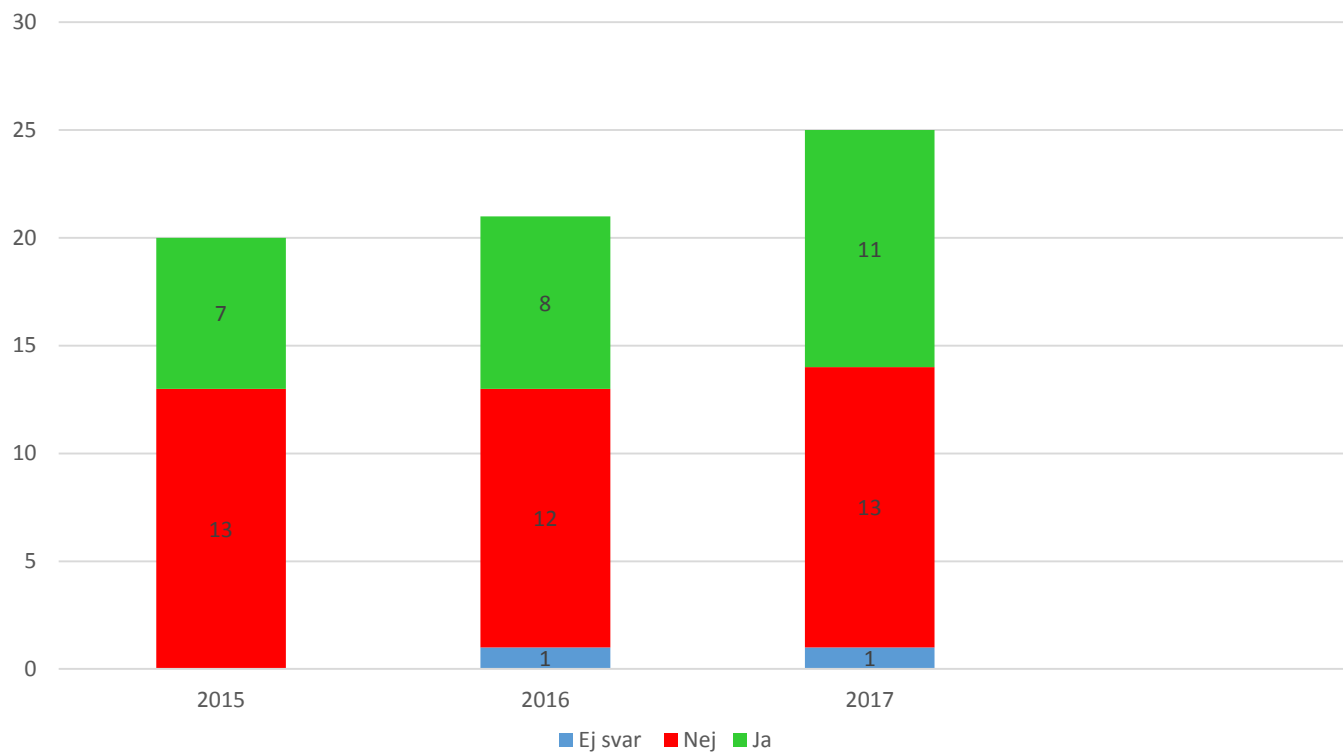
Har organisationen en dokumenterad plan för systematiskt arbete med jämlik hälsa, t ex med policy, mål, metoder, resurser och uppföljning?



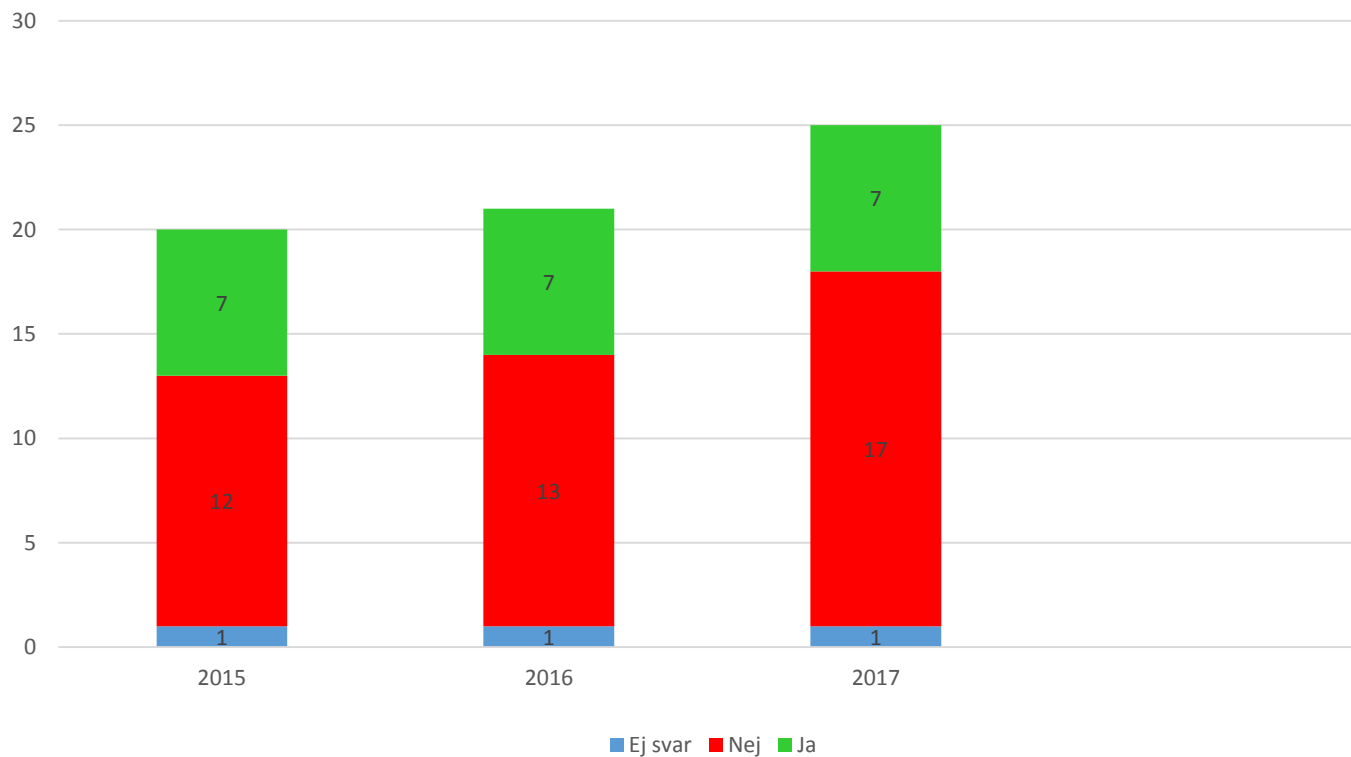
Hälsofrämjande åtgärder: Finns området **personcentrerad vård** (hälsofrämjande förhållningssätt/ patientcentrerad vård/ motsvarande) tydliggjort i verksamhetsplan/motsvarande för hälso- och sjukvården?



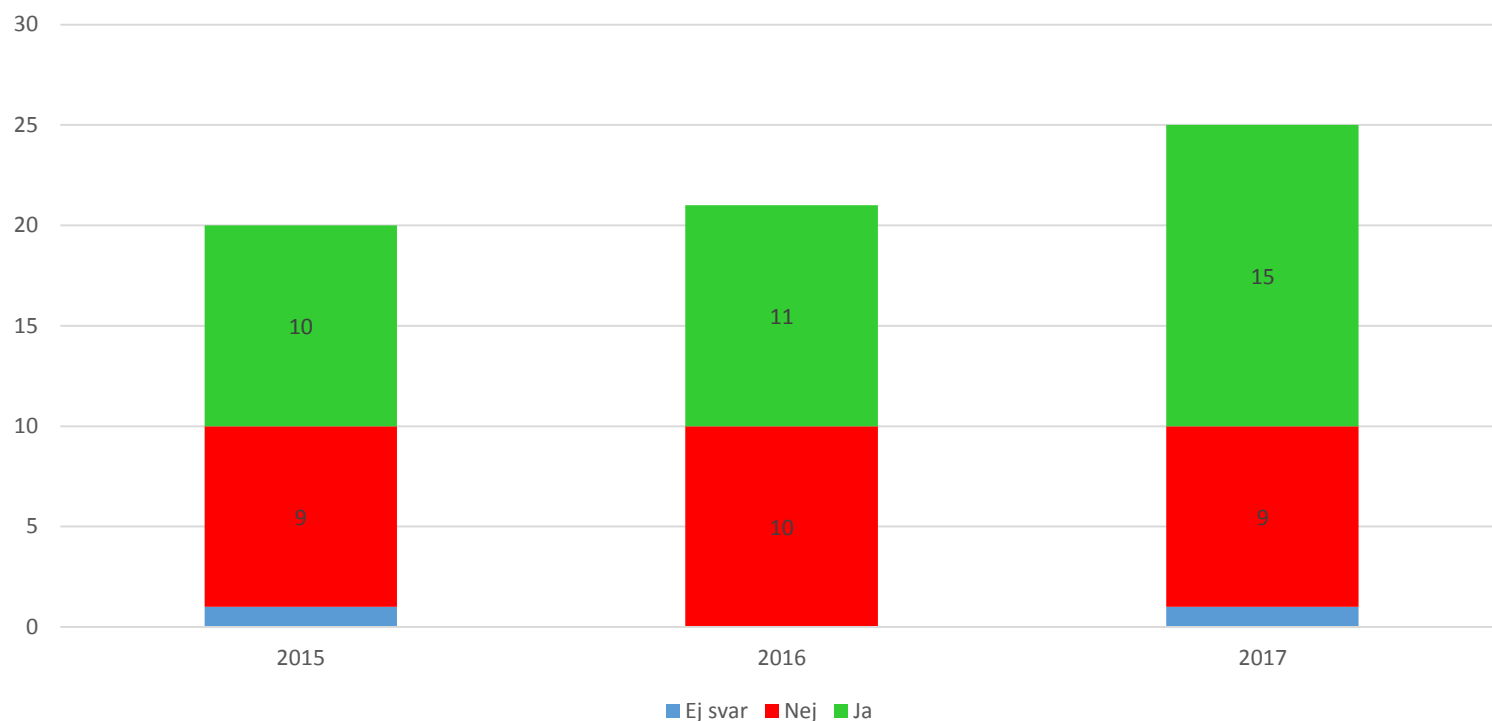
Hälsofrämjande åtgärder: Ingår former för **uppföljning** av personcentrerad vård formulerat i planen?



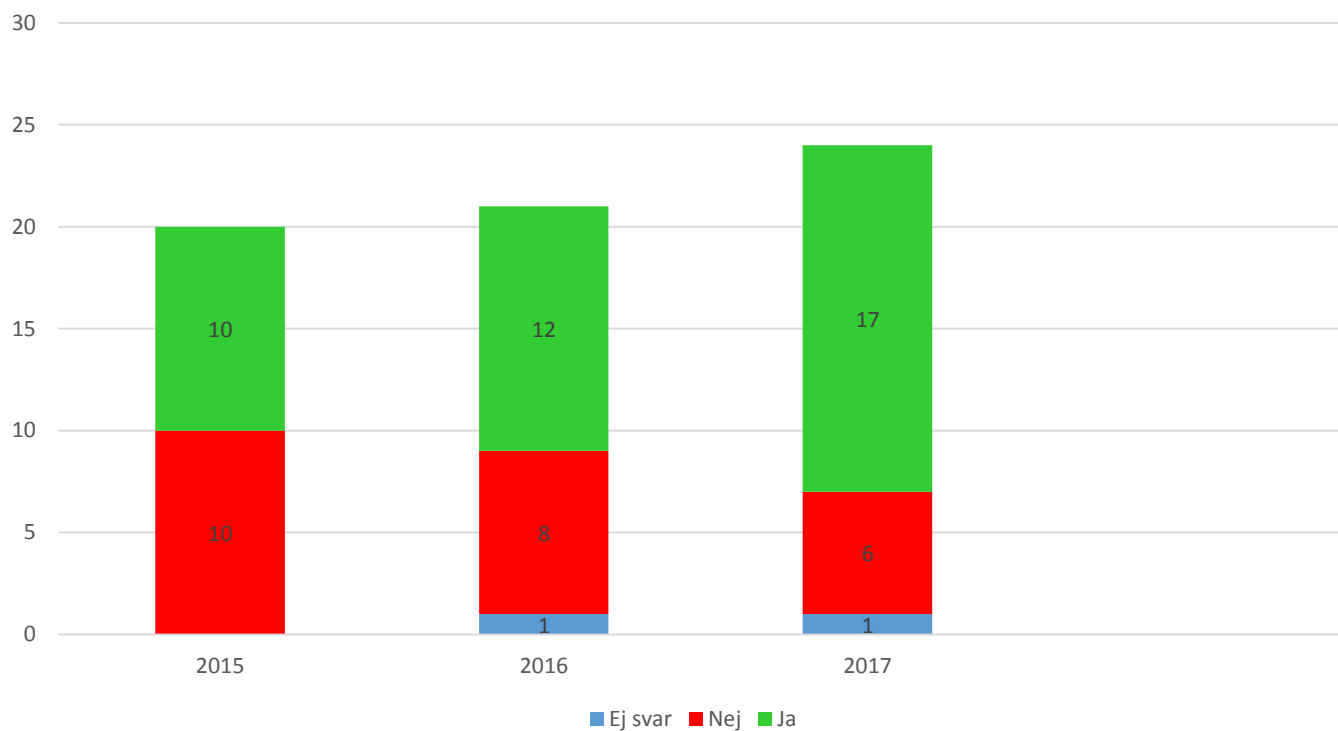
Hälsofrämjande åtgärder: Ingår **självskattad hälsa/hälsorelaterad livskvalitet** i dokumenterad plan?



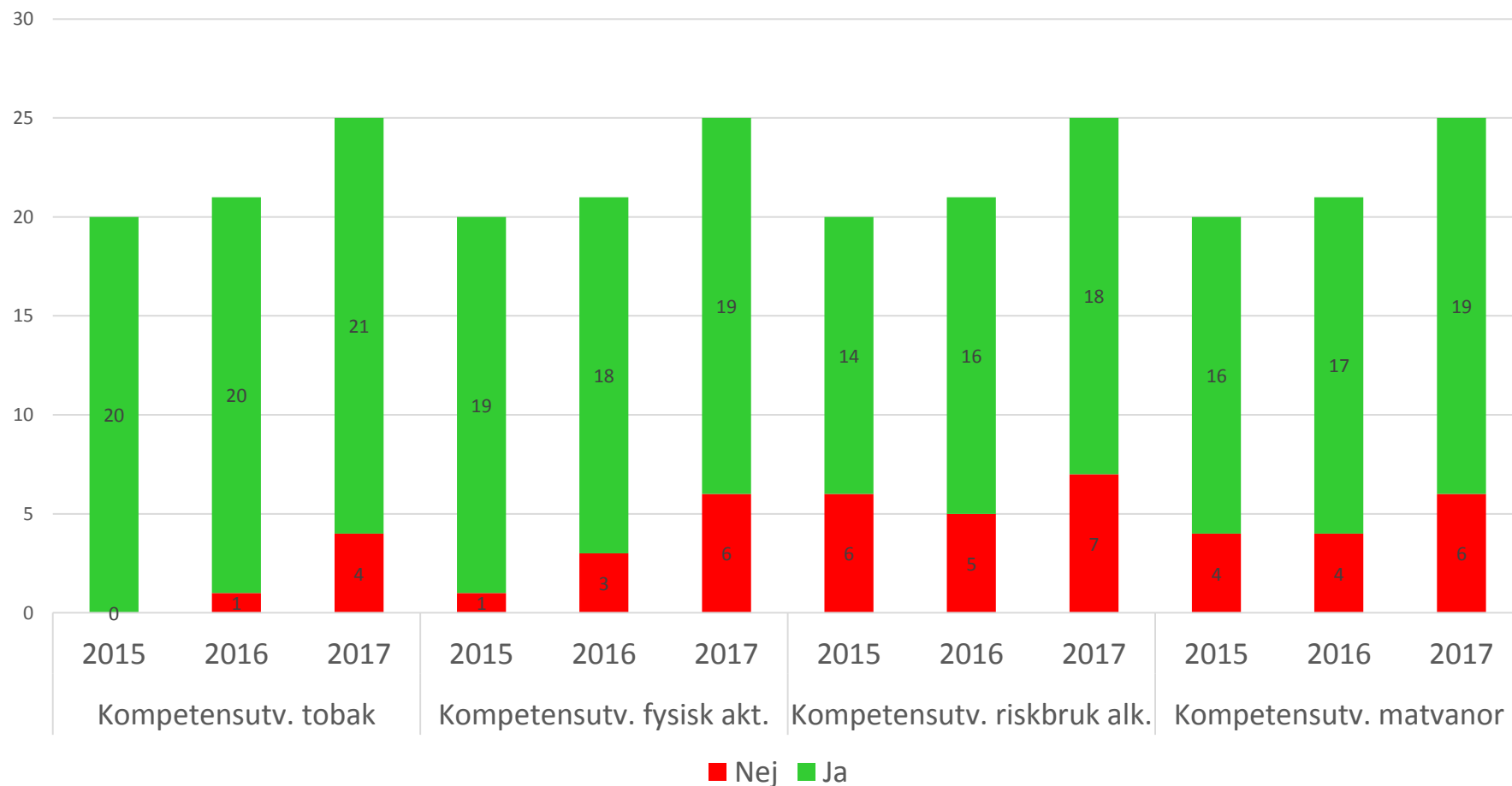
Hälsofrämjande åtgärder: Bedrivs **mätning** av patientens självskattade hälsa/ hälsorelaterad livskvalitet?



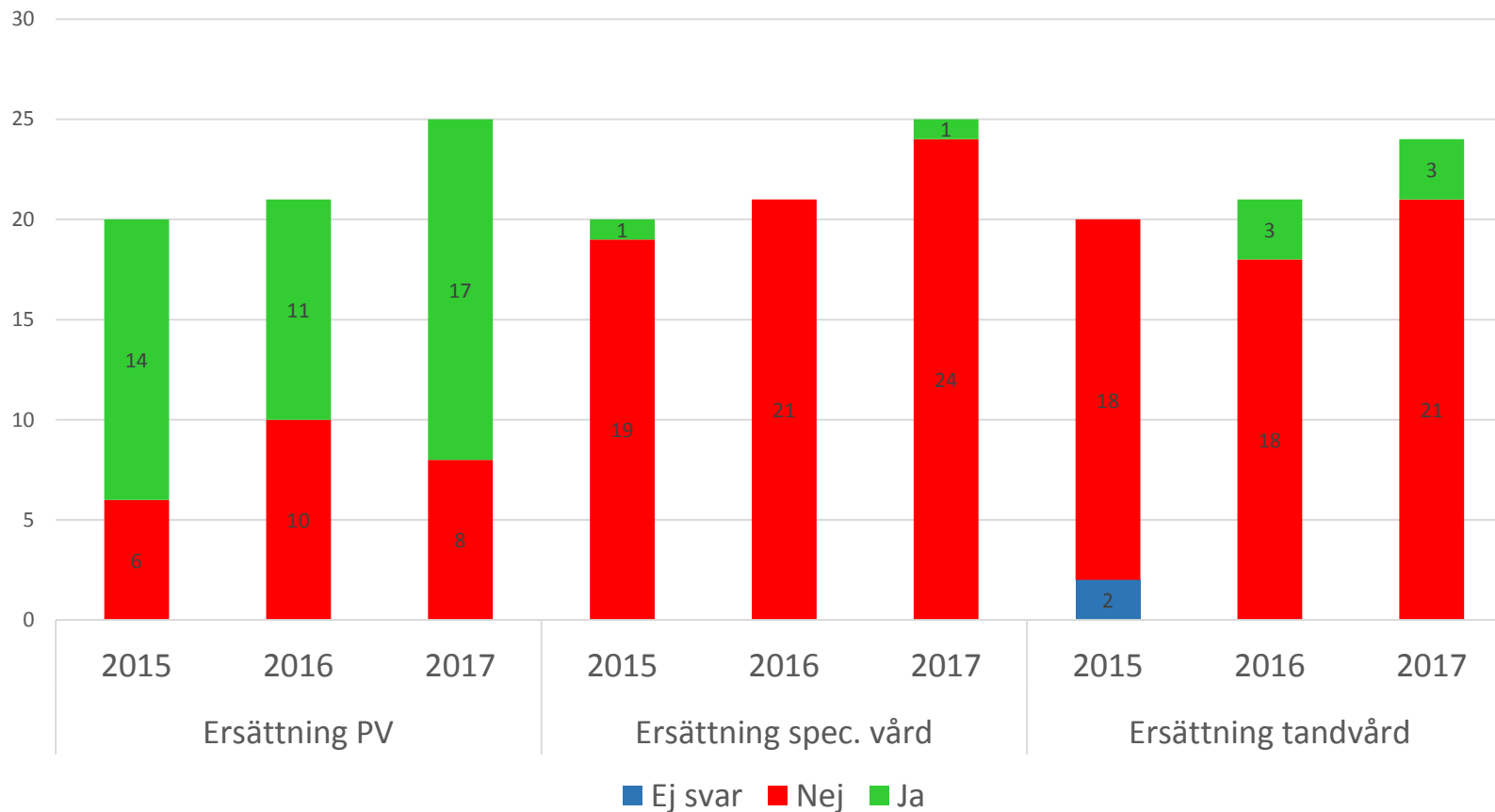
Hälsofrämjande åtgärder: [Används resultaten](#) för verksamhetsutveckling?



Erbjuder organisationen systematisk [kompetensutveckling](#) som stödjer arbetet med Socialstyrelsens riktlinjer för sjukdomsförebyggande metoder?

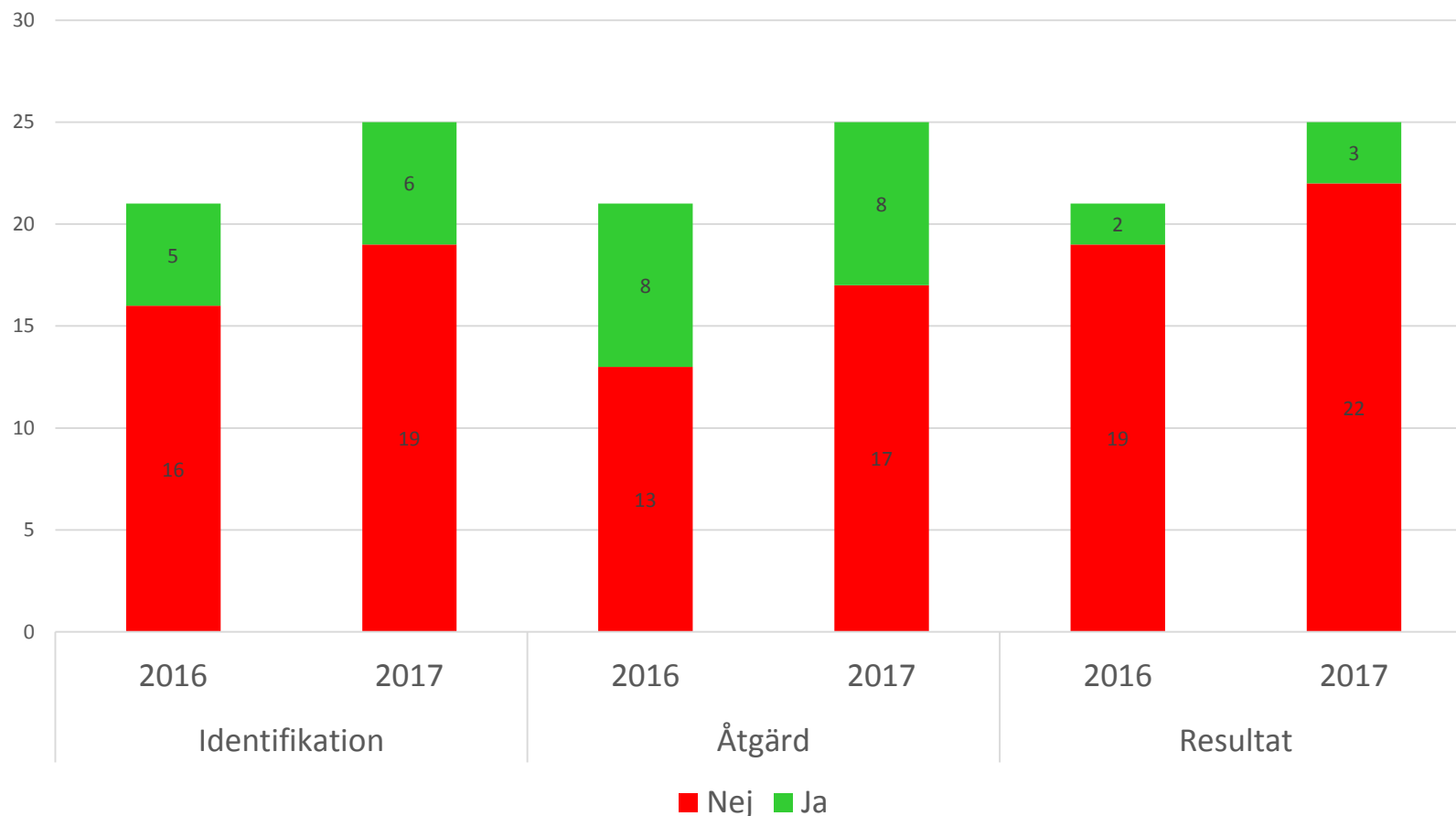


Får verksamheten (eller delar av den) **särskild ersättning** för sjukdomsförebyggande åtgärder?

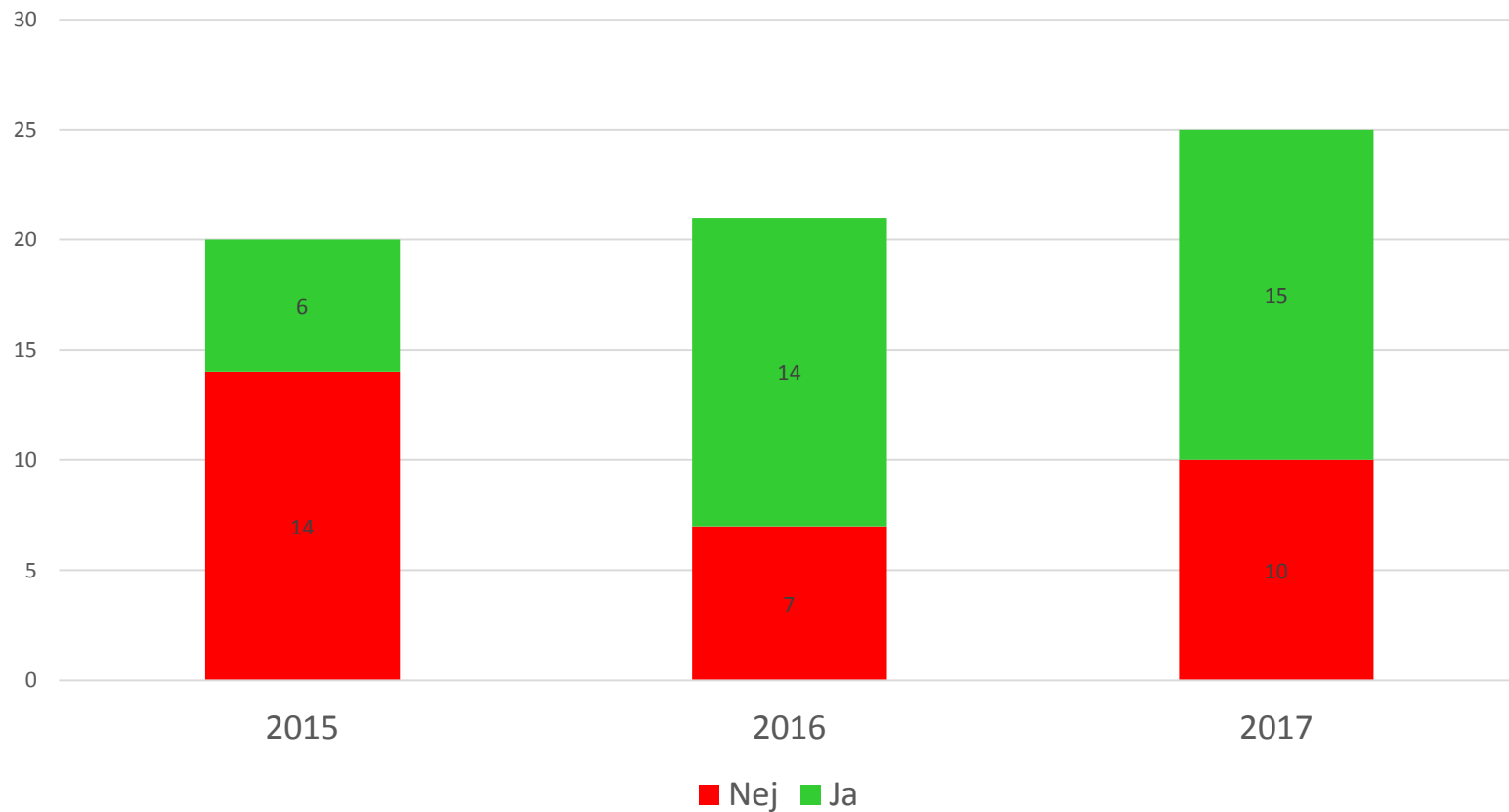


Är **ersättningen** kopplad till stöd till förändring av levnadsvanor?

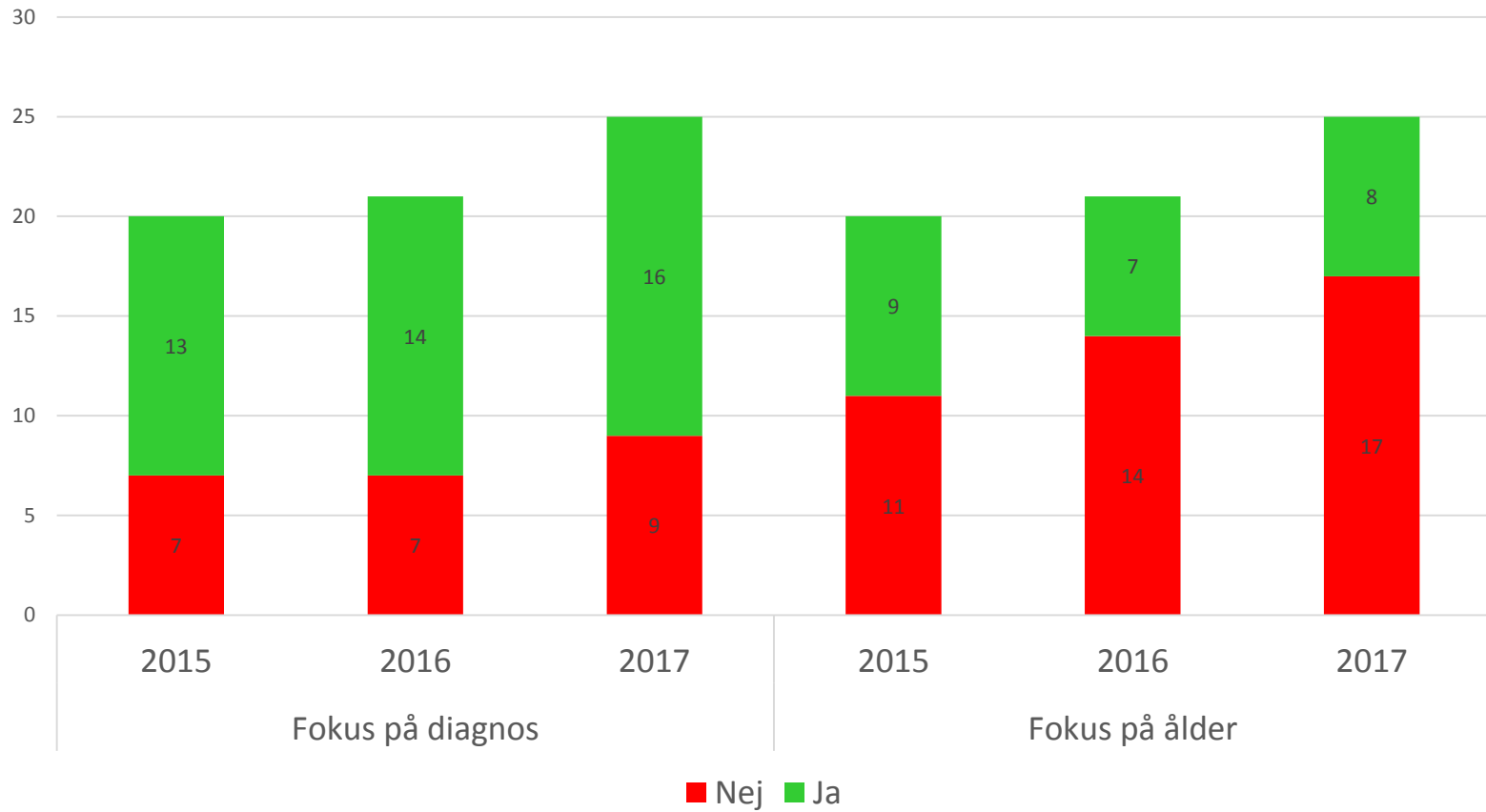
- om frågor om levnadsvanor ställs, dvs identifikation
- om rådgivning, med ev. tillägg (t.ex. FaR), erbjuds, dvs åtgärd
- om resultat uppnåtts



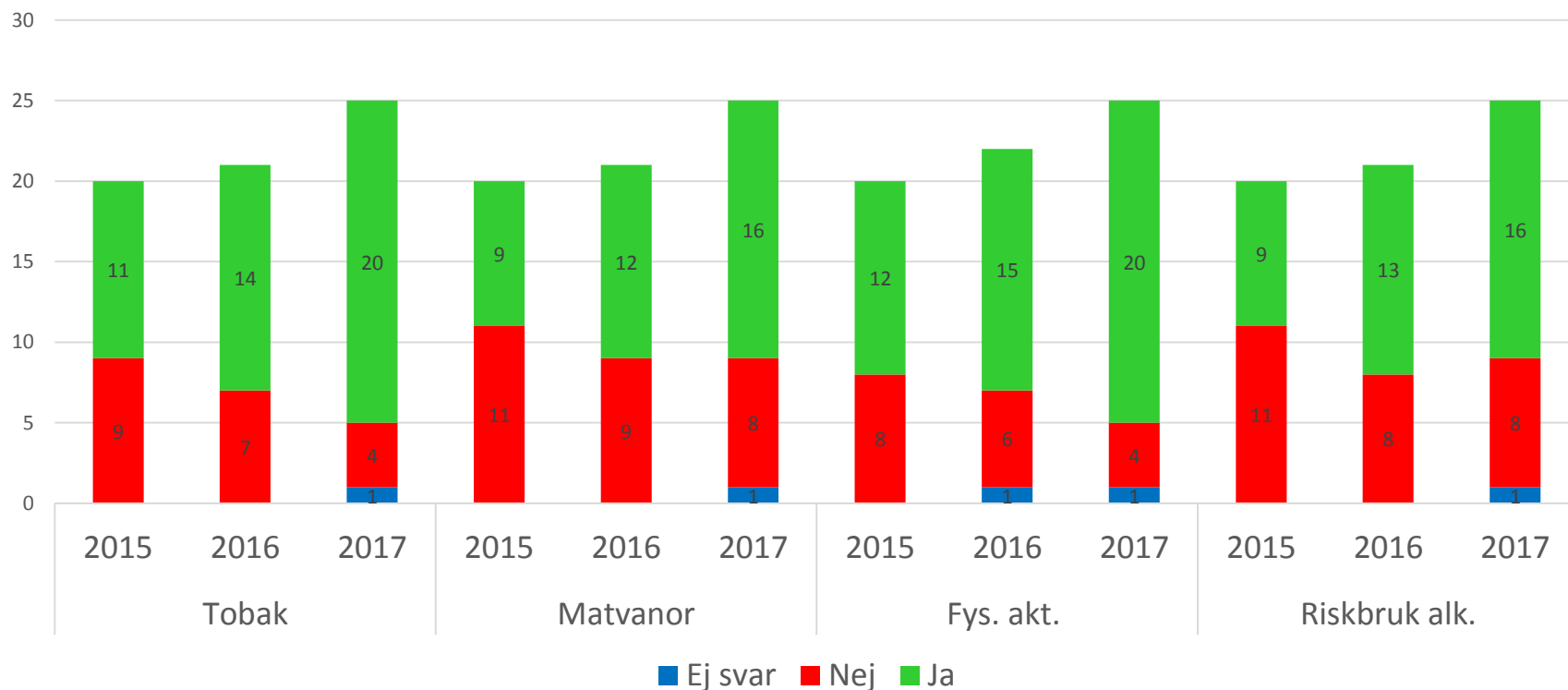
Finns det **resultatmått** på levnadsvanor (enligt Socialstyrelsens riktlinjer)?



- Finns det fokus på specifika **diagnoser**?
- Finns det fokus på specifika **åldrar**?



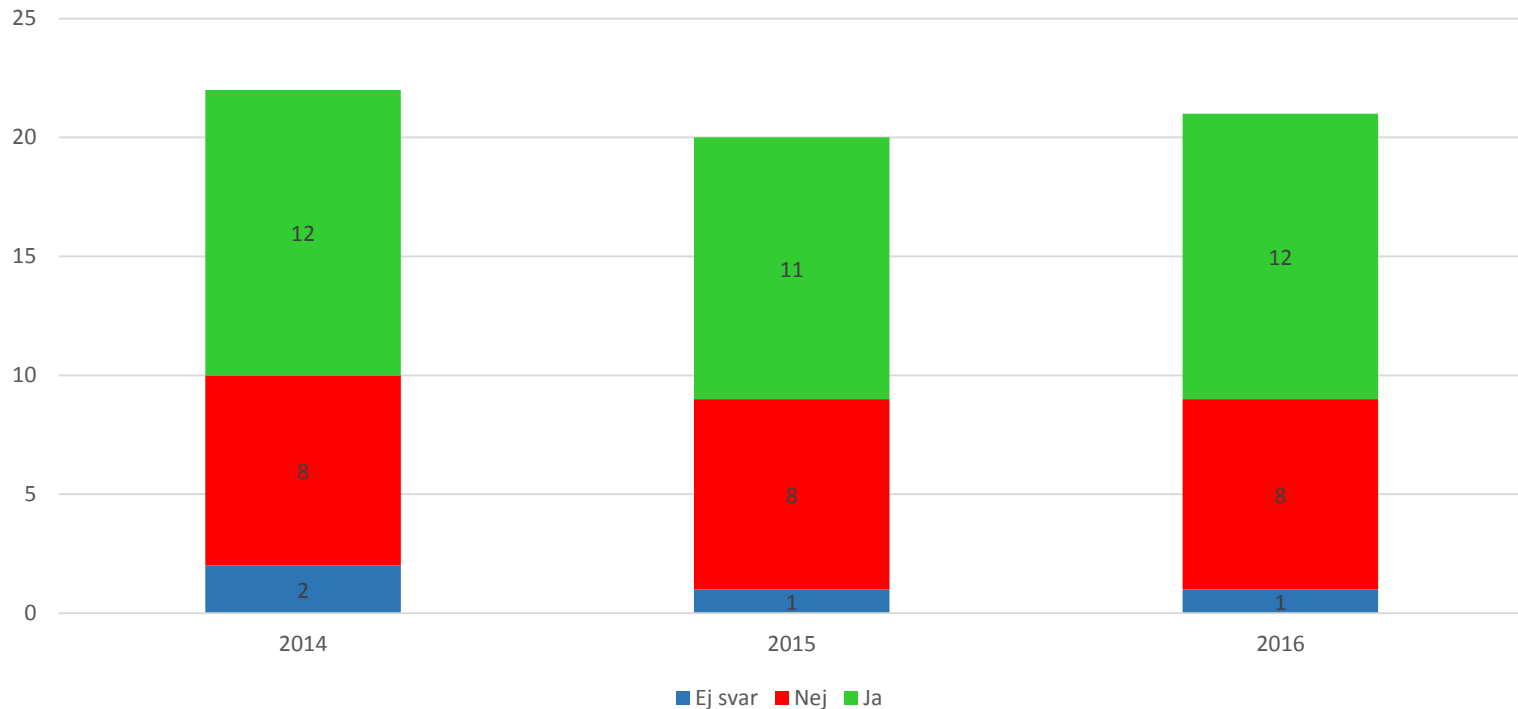
Har din organisation **rekommendationer** med råd om levnadsvanor som en del av behandlingen av olika diagnoser/tillstånd i kloka listan/läkemedelslistor/Rekommenderade läkemedel/REK-listor/Läkemedelskommitténs baslista /Behandlingsriktlinjer eller motsvarande?





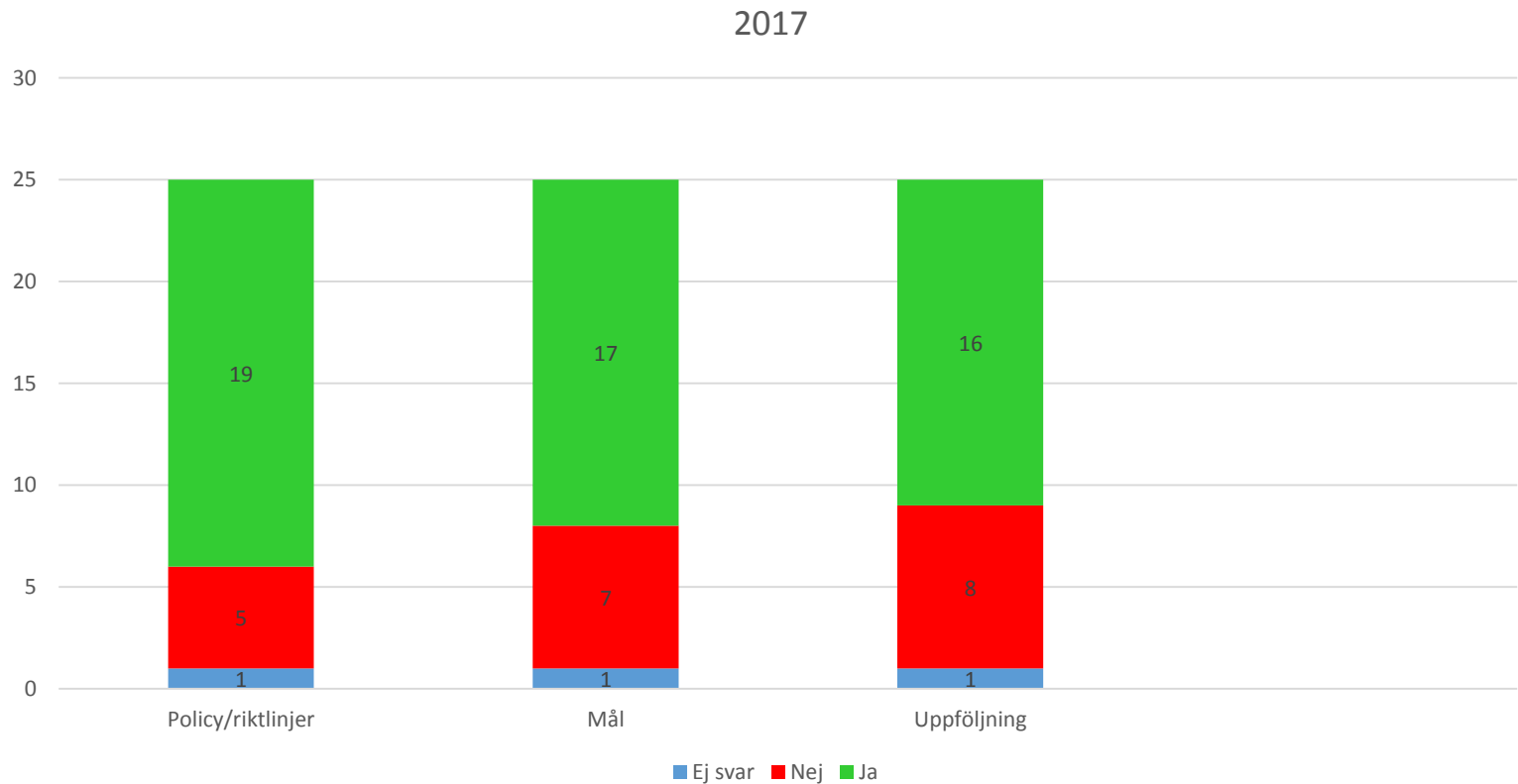
HFS

Har organisationen en dokumenterad plan för att skapa **hälsofrämjande arbetsplatser**, med policy, mål, metoder, resurser och uppföljning. Utöver det lagstadgade systematiska arbetsmiljöarbetet.
Svar för 2014-2016



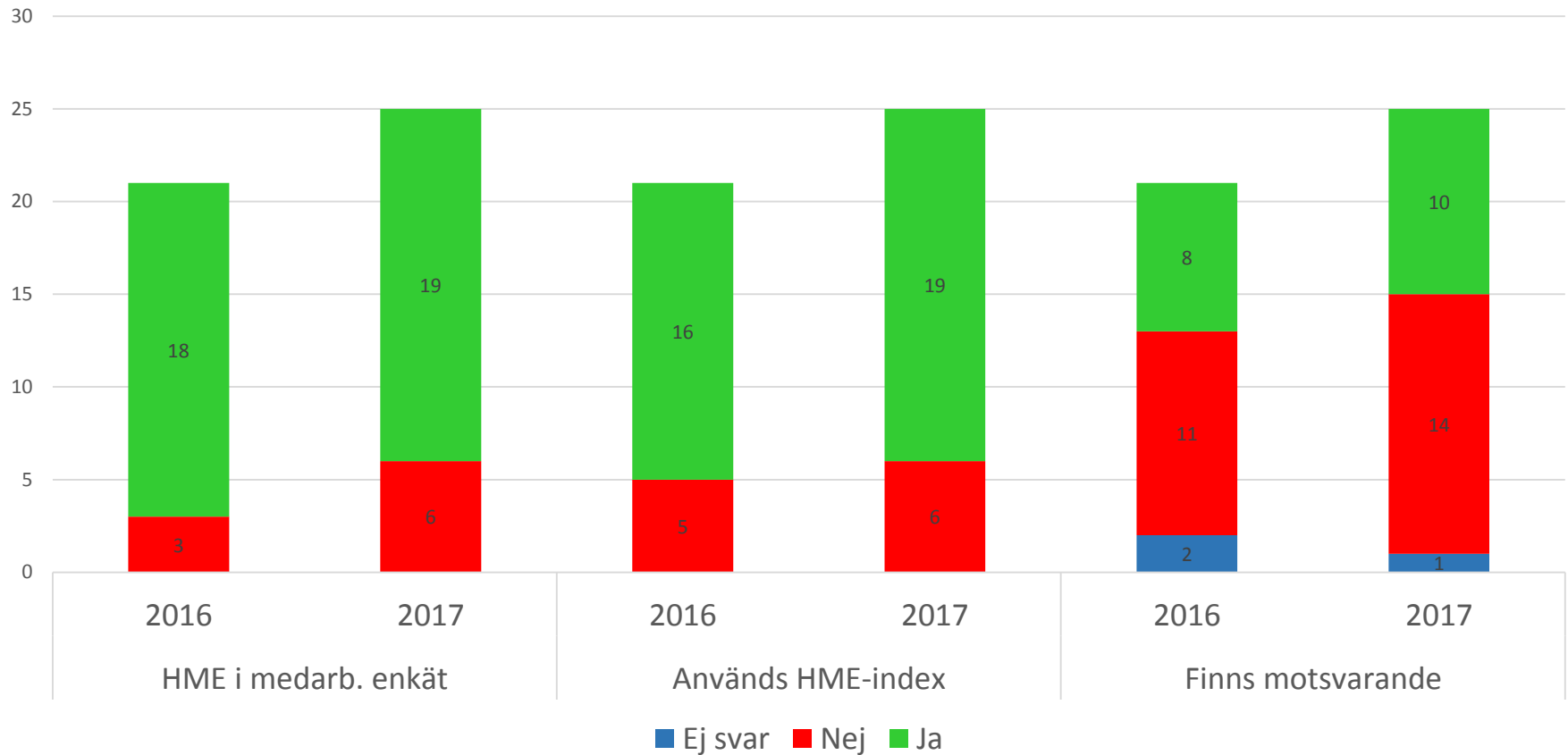


Arbetar organisationen systematiskt och har en dokumenterad plan för att skapa hälsofrämjande arbetsplatser?
Utöver det lagstadgade systematiska arbetsmiljöarbetet.

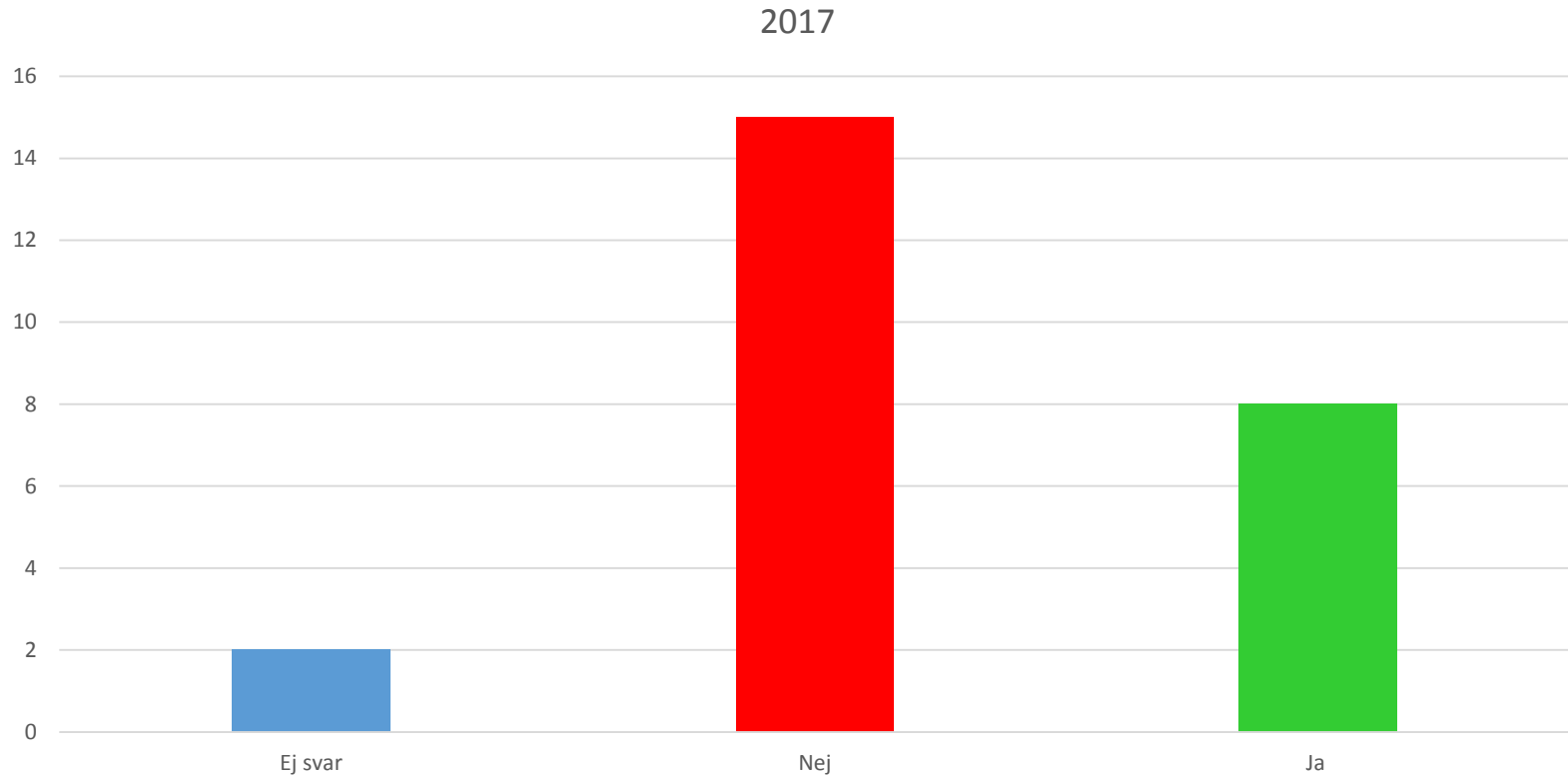


SKL har tagit fram nio frågor till personalenkäter kring "Hållbart medarbetarengagemang" ([HME](#)).

- Finns HME-frågorna i organisationens medarbetarenkät?
- Används HME-indexet som stöd i förbättringsarbetet?
- Finns motsvarande grupp av frågor med liknande fokus?



Mäter organisationen frisktal?

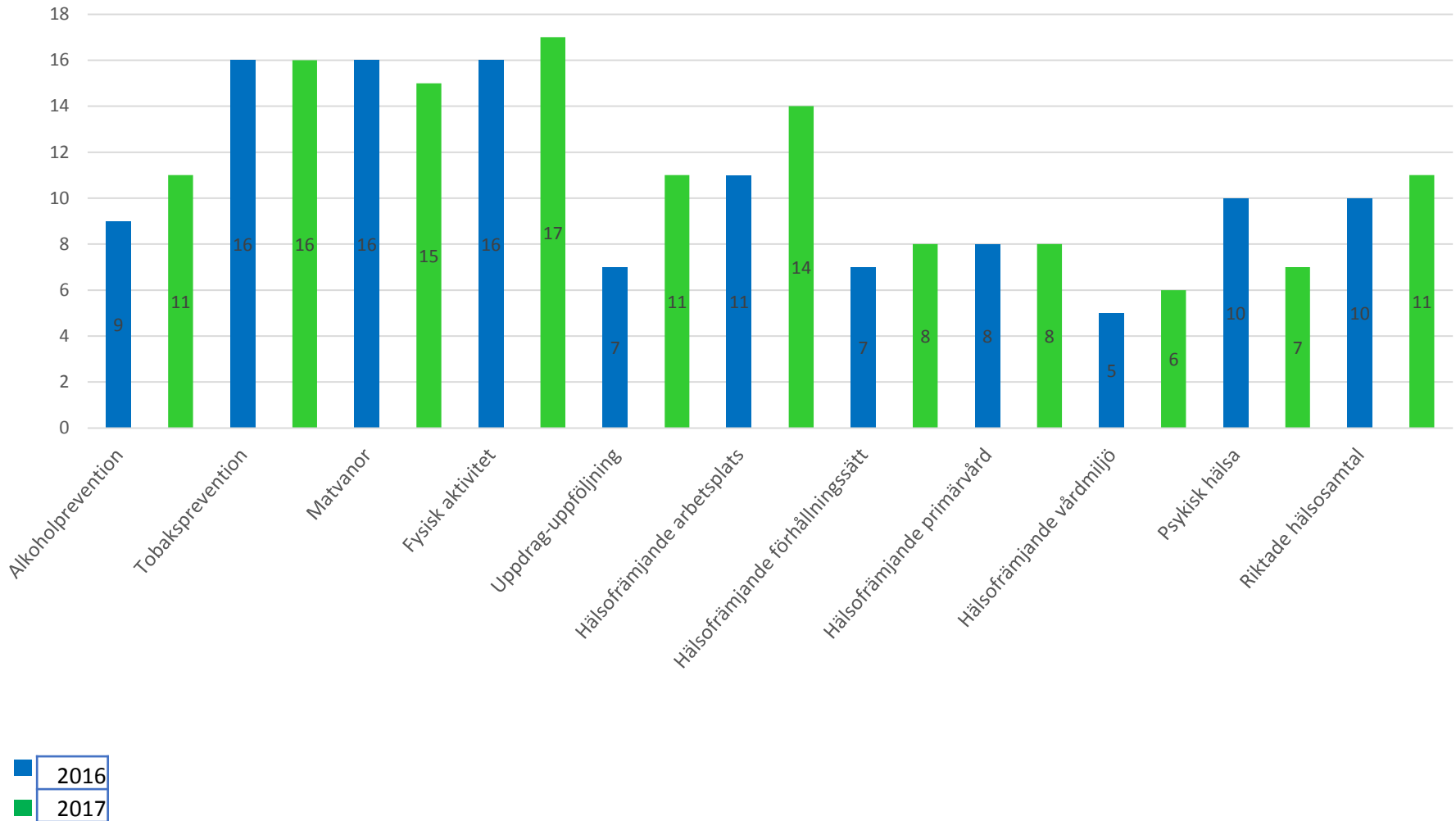




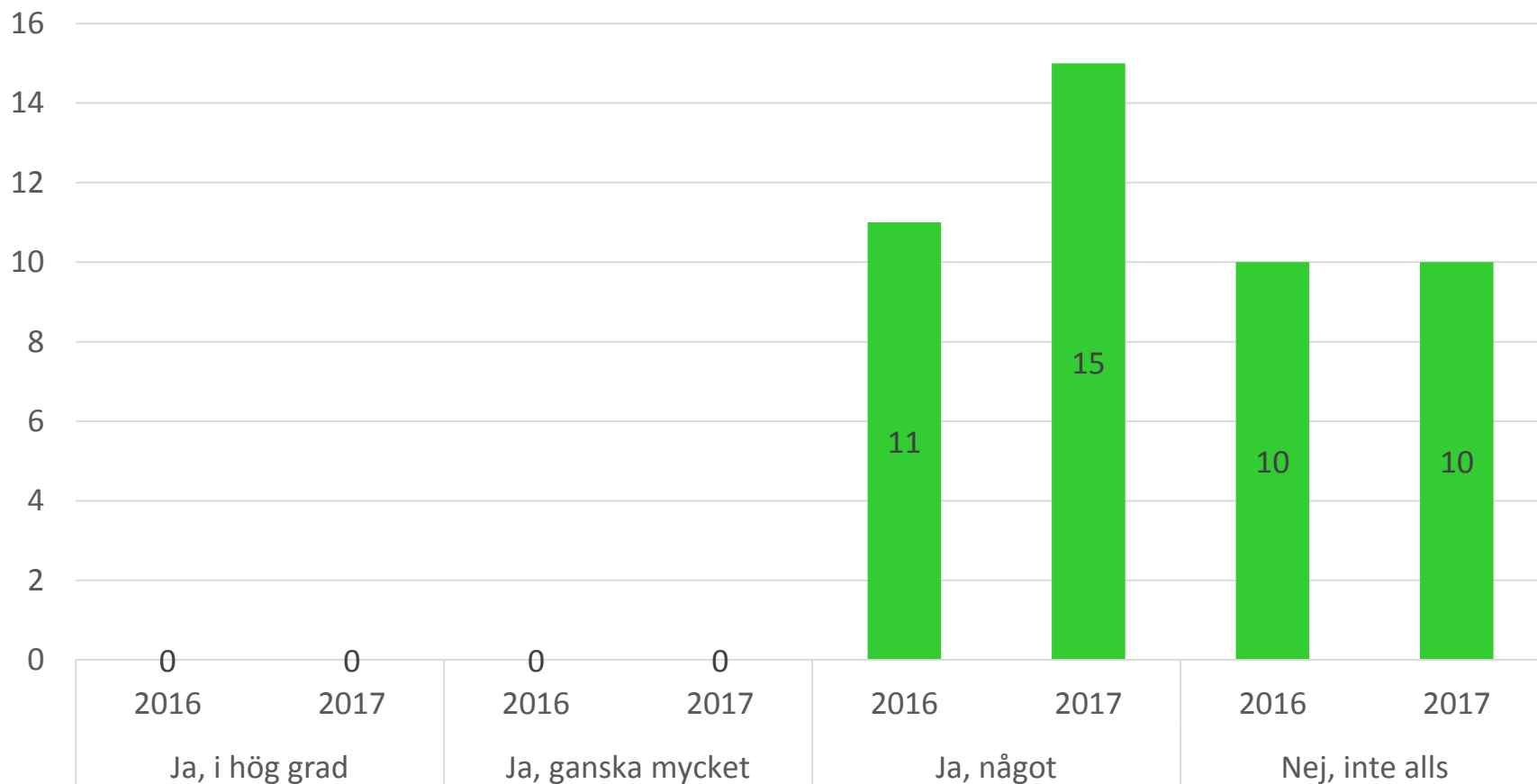
Om ja, vad är er definition för frisktal?

- Genomsnittlig sjukfrånvaro. Hur i% stor andel icke sjukfrånvaro
- Vi mäter frisktal i arbetsmiljöplanen: Frisktal är antalet medarbetare i procent som uppnår
 - 0 dagars frånvaro
 - ≤ 5 dagar
- Nej, vi mäter sjukfrånvaro
- Andel personer som har max sjukdagar under ett år uttryckt i %
- Fem eller färre sjukdagar på ett år

I vilka HFS-temagrupper har organisationen haft representation under året?



Har resultatet från förra årets HFS-uppföljning bidragit till verksamhetsutveckling inom organisationen?



Tack!

Kontakt: ingemar.gotestrand@skane.se