

Uppföljning av år 2018

HFS-nätverket

Ingemar Götestrand
Temagrupp Uppdrag/Uppföljning

Redovisade svaranden i bildspelet är:

Organisation

Region Östergötland
Region Kalmar Län
Region Västernorrland
Region Västerbotten
Region Örebro län
Region Sörmland
Region Värmland
Sjukvården Gotland
Region Gävleborg
Region Jämtland/ Härjedalen
Västra Götalandsregionen
Region Jönköpings län
Region Skåne
Region Stockholm
Region Halland
Region Uppsala
Region Uppsala
Region Dalarna
Region Kronoberg
Region Västmanland
Region Blekinge
Region Norrbotten

Förvaltning

Samtliga centrum inom hälso- och sjukvården
Regional utvecklingsförvaltning
Regionledningskansli
Region Västerbotten
Region Kansliet
Hälso- och sjukvård
Region Värmland
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen Gotland
Avd Folkhälsa och Hållbarhet
Folkhälsoenheten
Koncernkontoret – gemensamt för VGR
Folkhälsa och sjukvård
Regionstyrelsen
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Regionkontoret
Regionledning
Akademiska sjukhuset
Central Förvaltning

20 landsting och regioner
(Gotland ändå svara
nästa år?)

Perspektiv i HFS egen enkät: **Styrning och ledning**

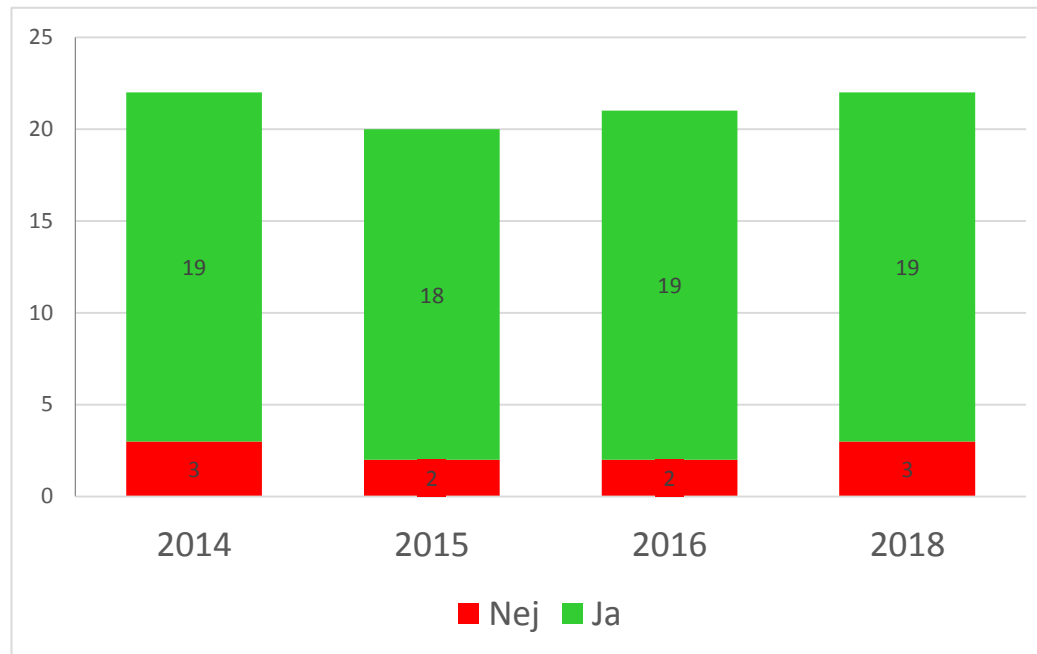
Bildspelet redovisar den samlade bilden för 22 svarande.

Eftersom många av frågorna har ställts 2014, 2015, 2016, 2017 och 2018 redovisas resultatet för det mesta i samma diagram.

Under våren kommer alla medlemmar att få sitt svar med eventuell kommentar i förhållande till helheten.

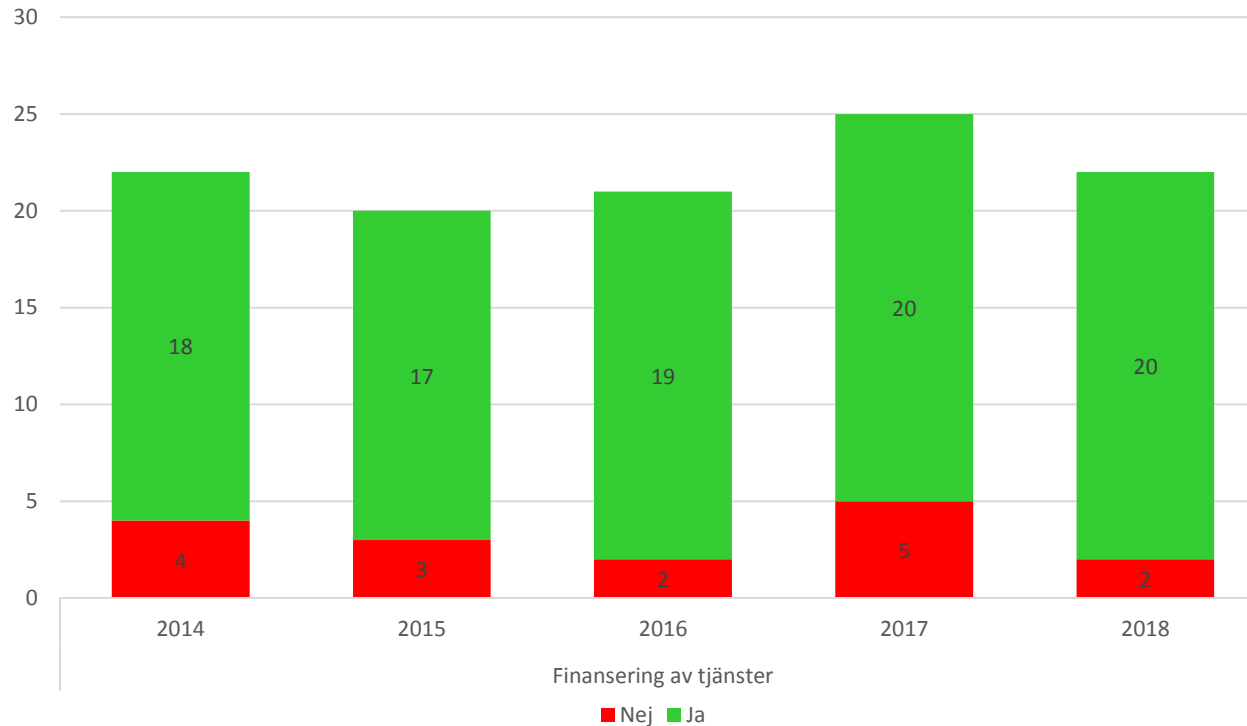
En sammanställning och kategorisering likt den som skickades ut 2018 kommer att skickas till alla under våren. Inklusivt föregående års kommentar. Det kan innebära att jag kan ta kontakt då jag undrar över något.

Finns det **mätbara mål** för hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande verksamhet i vårdgivarens/vårdorganisationens system för ledning och kvalitet?



Finns det **särskilda medel för processtöd** (utöver patientnära arbete) för den hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande verksamheten?

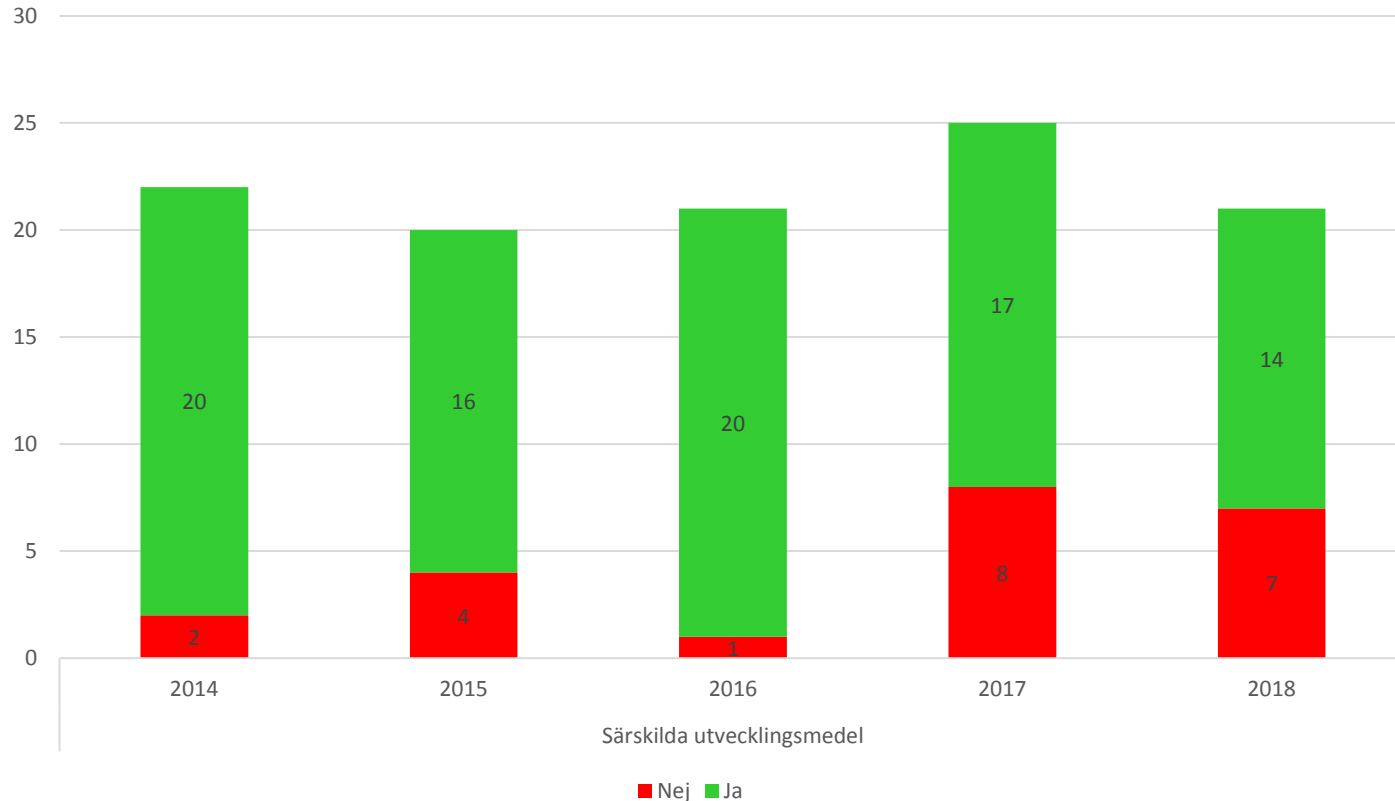
- I form av finansiering av **tjänster**?





Finns det **särskilda medel för processtöd** (utöver patientnära arbete) för den hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande verksamheten?

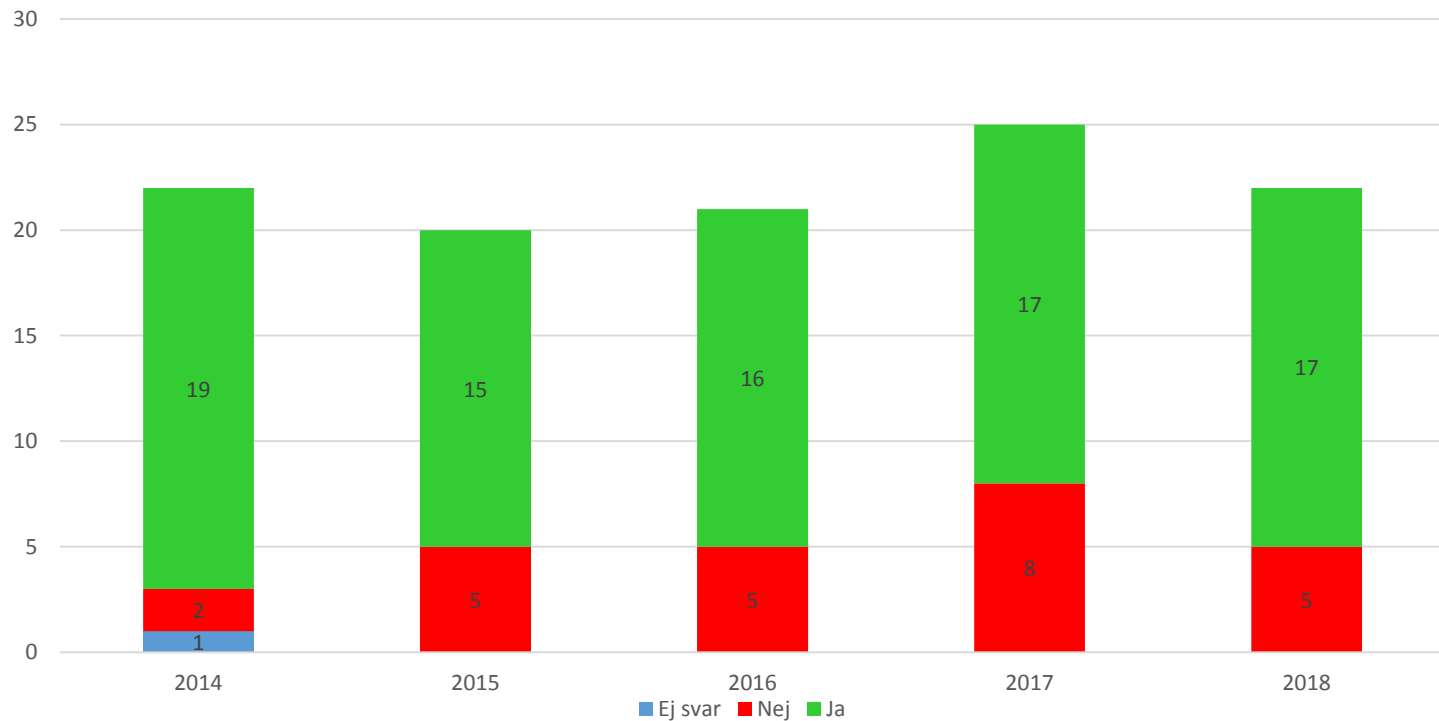
- I form av finansiering av särskilda **utvecklingsmedel**?



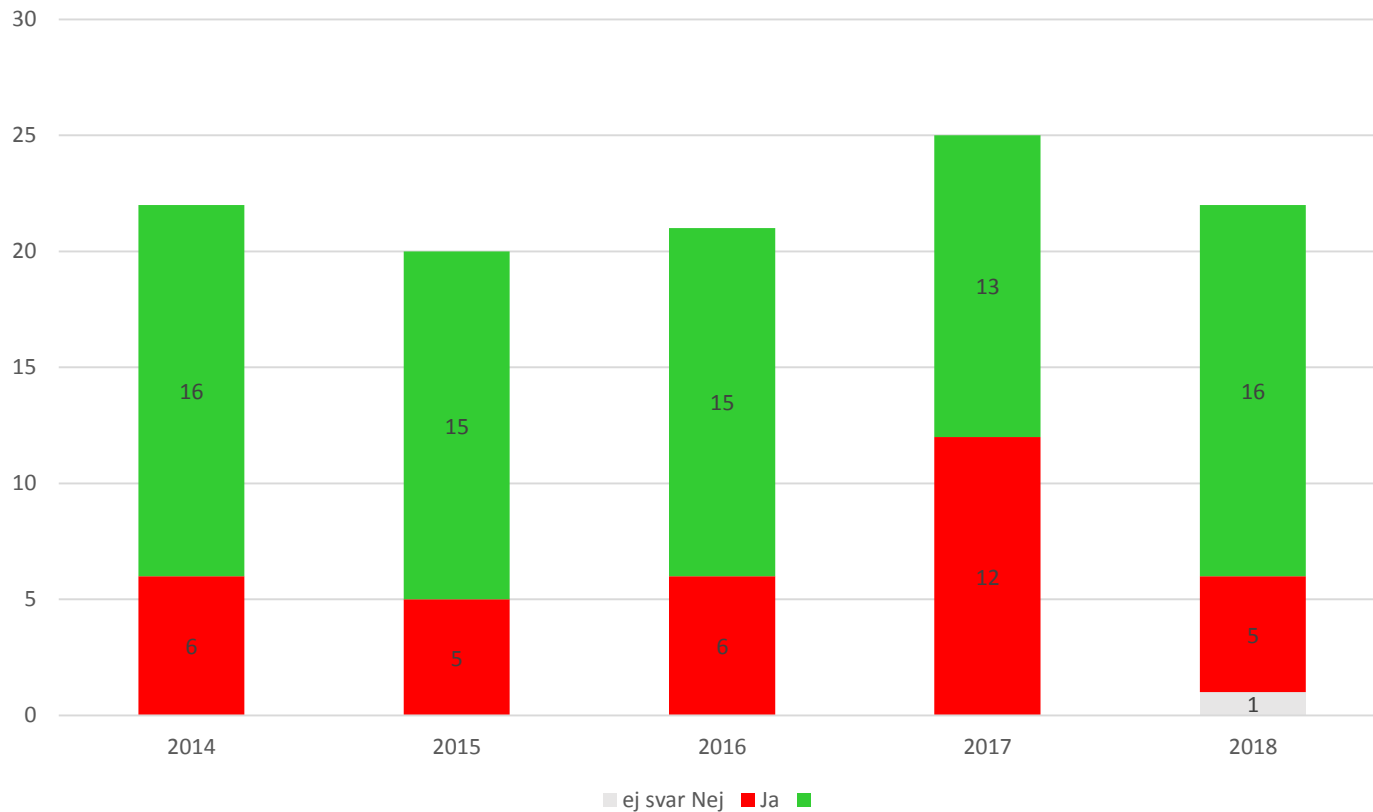


HFS

Finns det en **lokal struktur för förbättringsarbeten** inom den hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande verksamheten där organisationens temagrupsrepresentant(er) deltar?



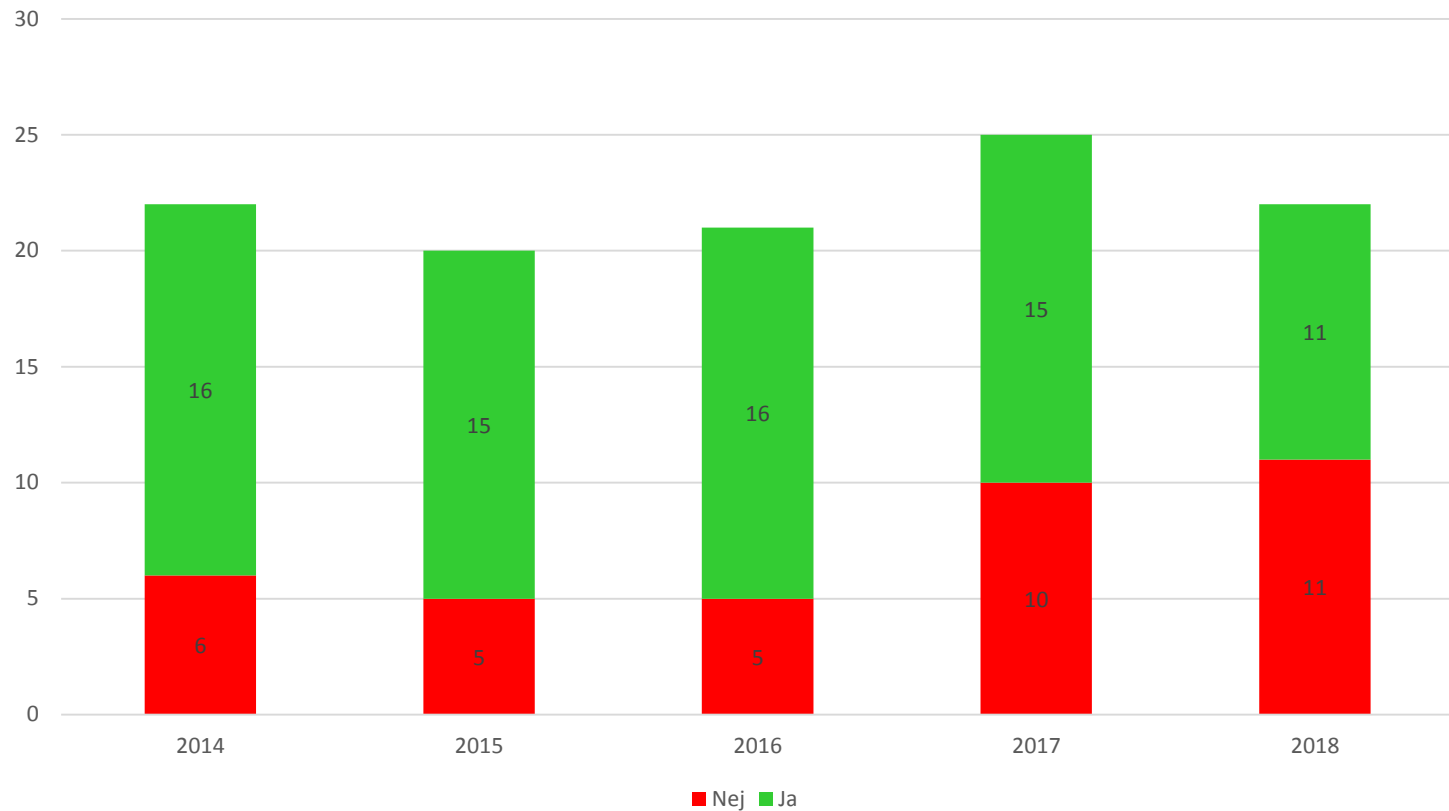
Finns det en lokal struktur för förbättringsarbeten inom den hälsofrämjande verksamheten där man ej har temagrupsrepresentation?





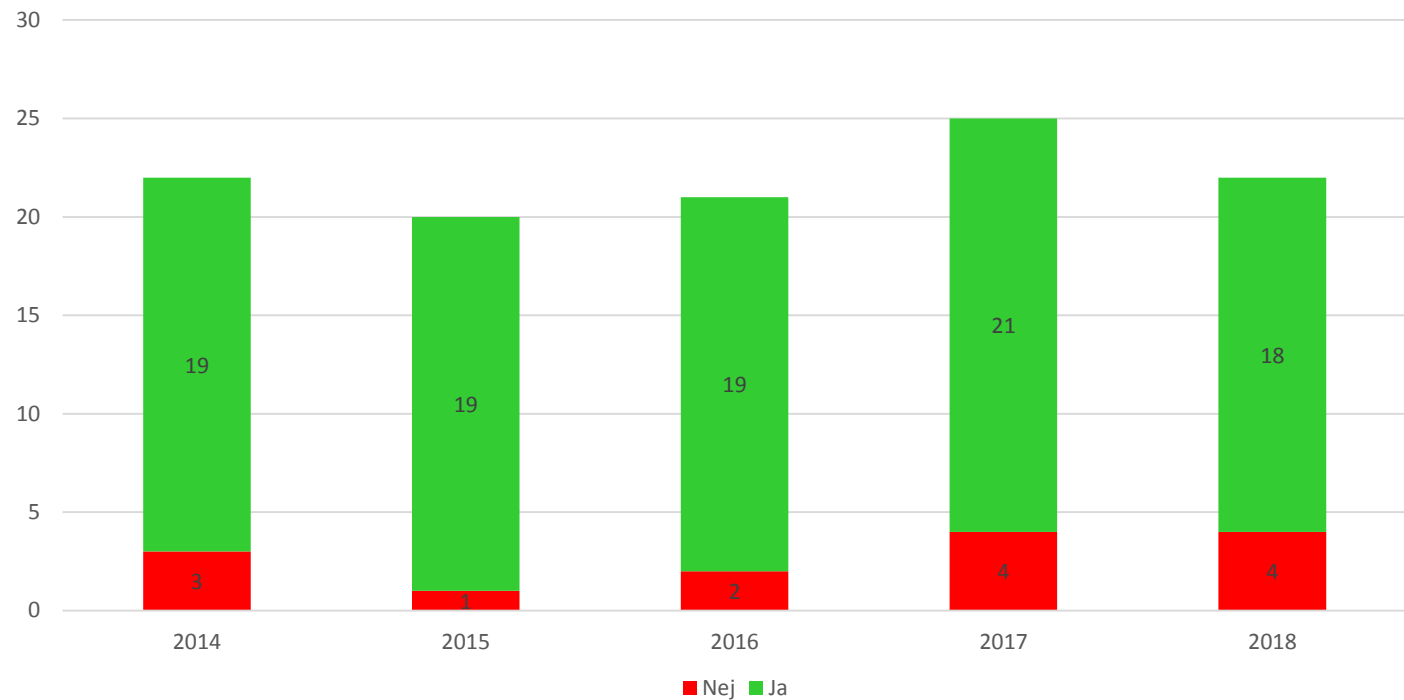
HFS

Har landstinget/regionen en **styrgrupp/motsvarande** med dokumenterat uppdrag för den hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande verksamheten?

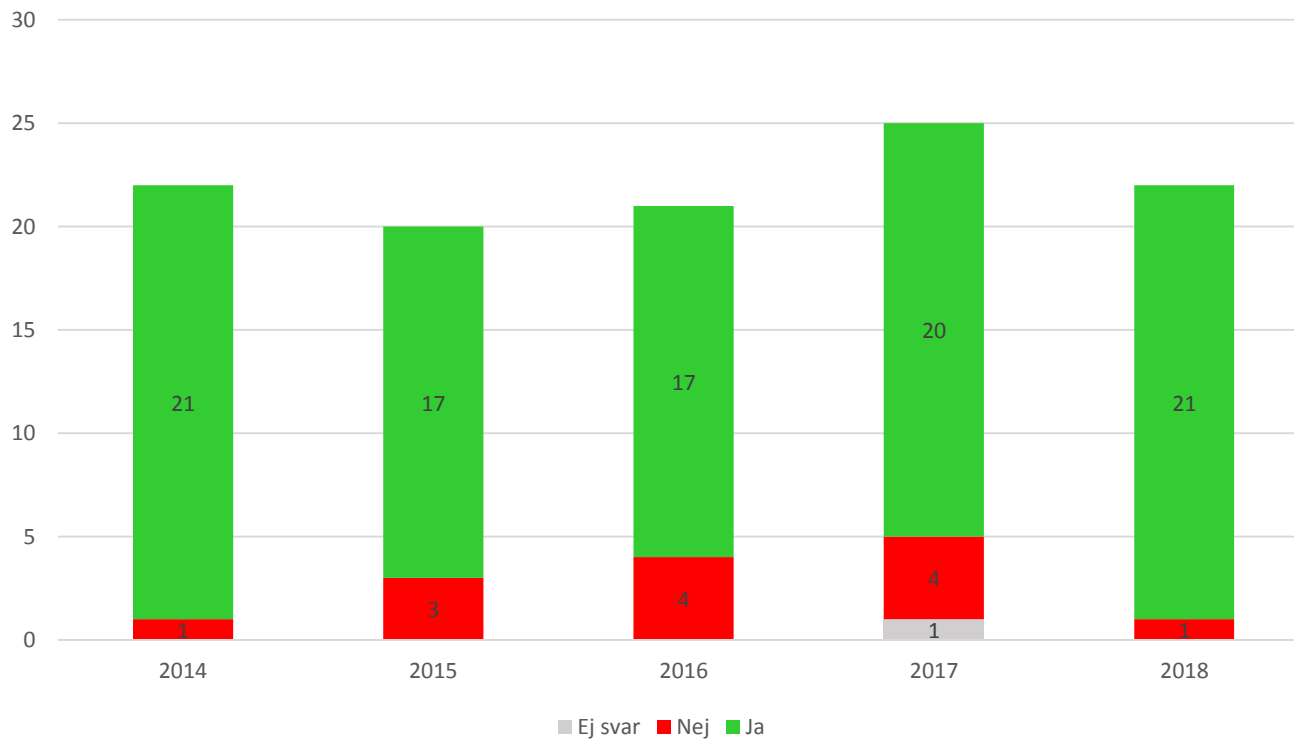


Varför
färre
2018?

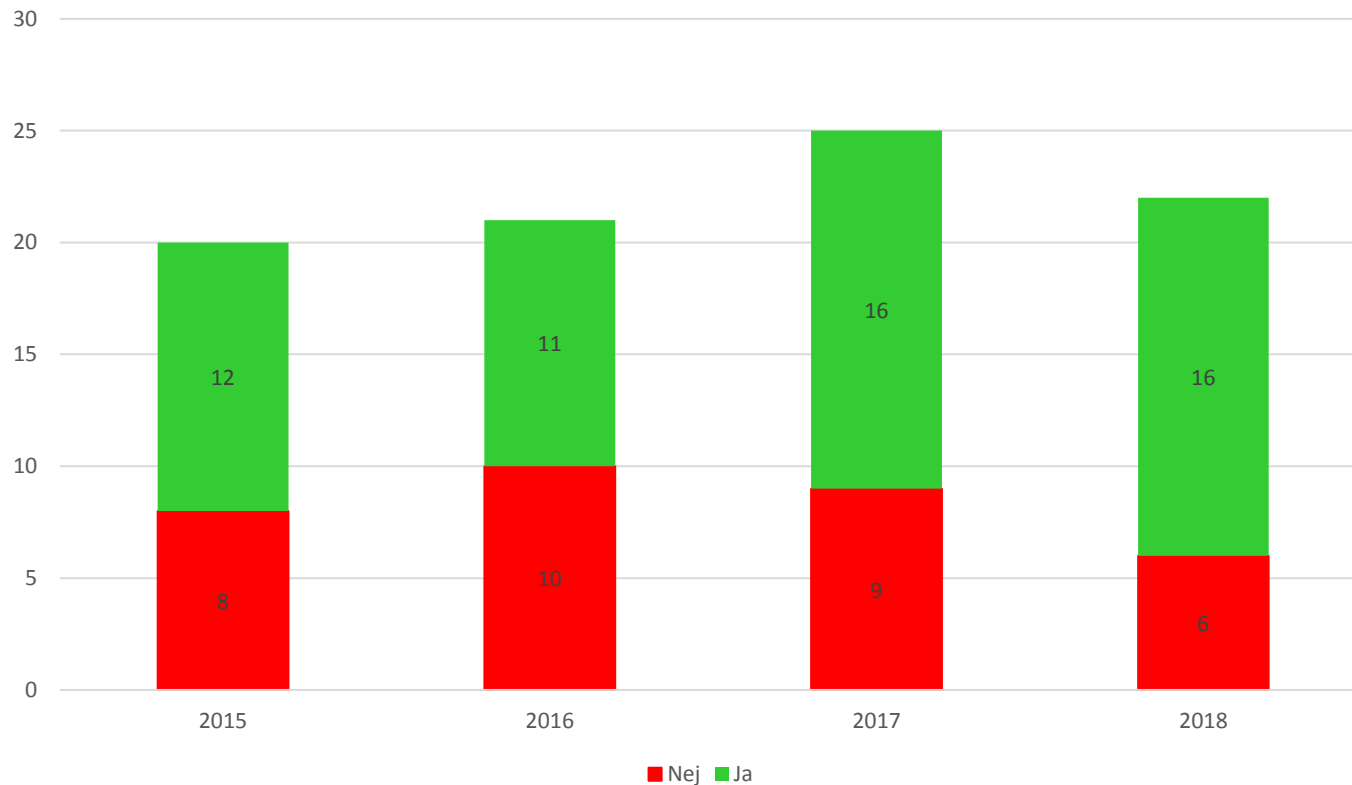
Finns det en **organisatorisk enhet med mandat** och uppdrag att leda den hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande verksamheten?



Finns det **andra grupperingar eller funktioner med mandat** och uppdrag i den hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande verksamheten?

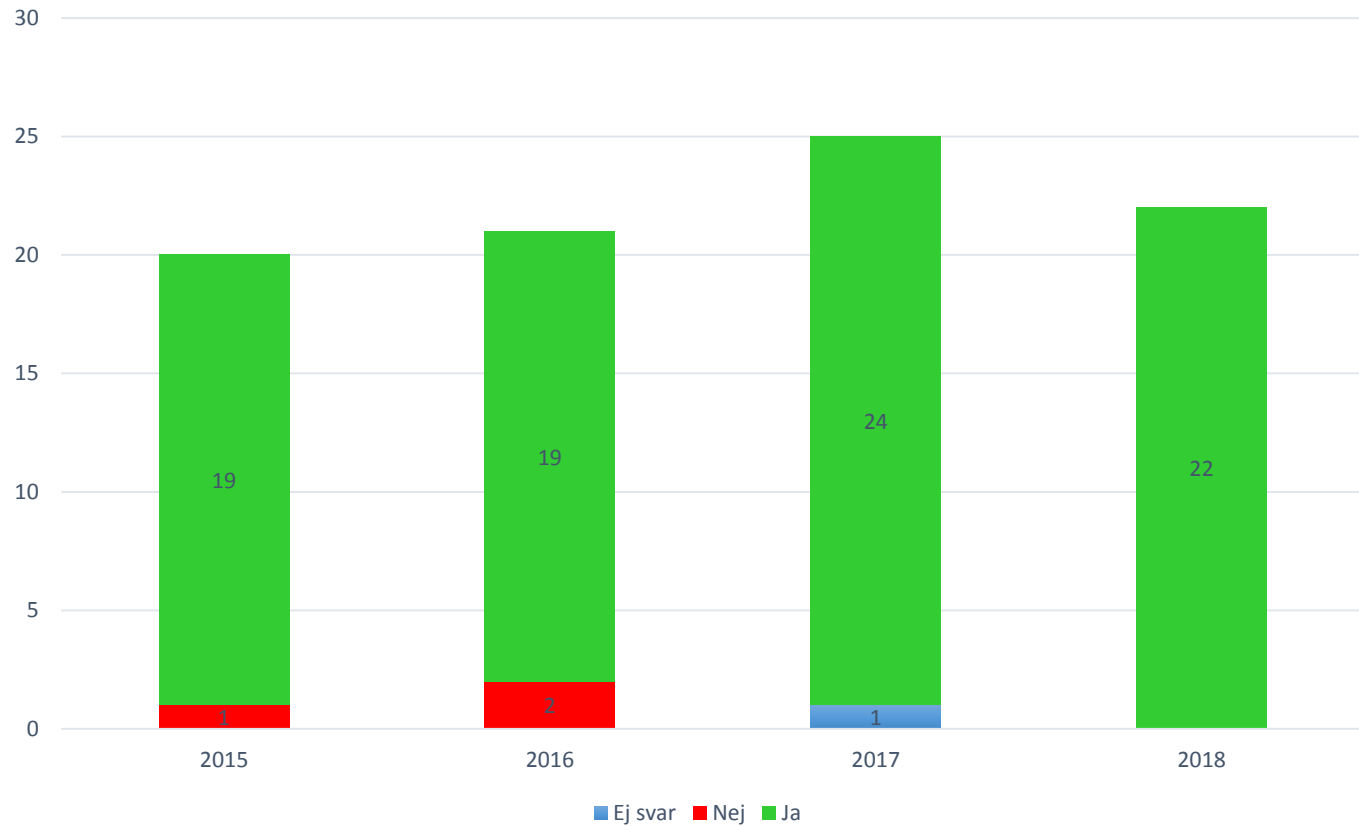


Har organisationen en dokumenterad plan för systematiskt arbete med jämlik vård, såsom t ex med policy, mål, metoder, resurser och uppföljning? **VIS**

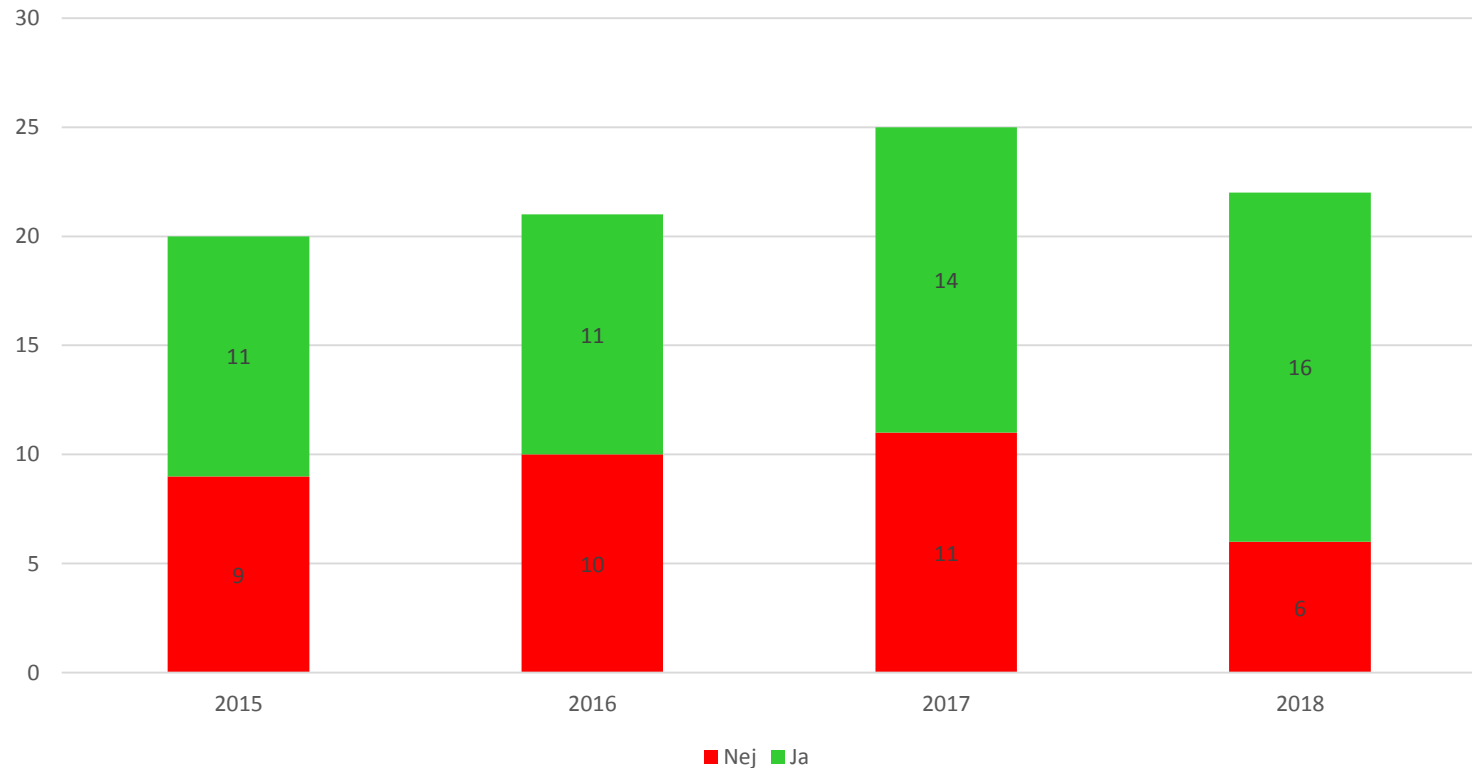


Inga kommentarer utom i ett nejsvar

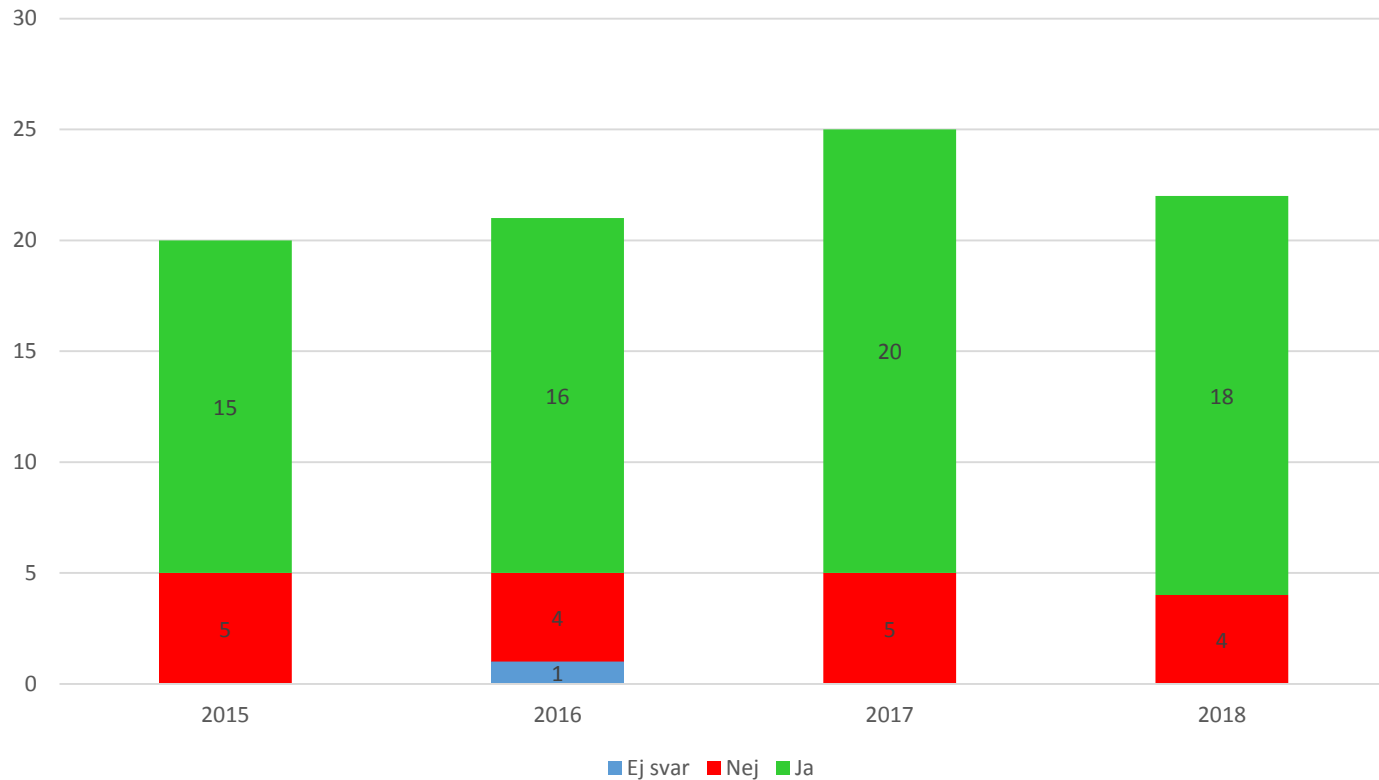
Har organisationen en dokumenterad plan avseende systematiskt arbete med **våld i nära relationer**, t ex med policy, mål, metoder, resurser och uppföljning?



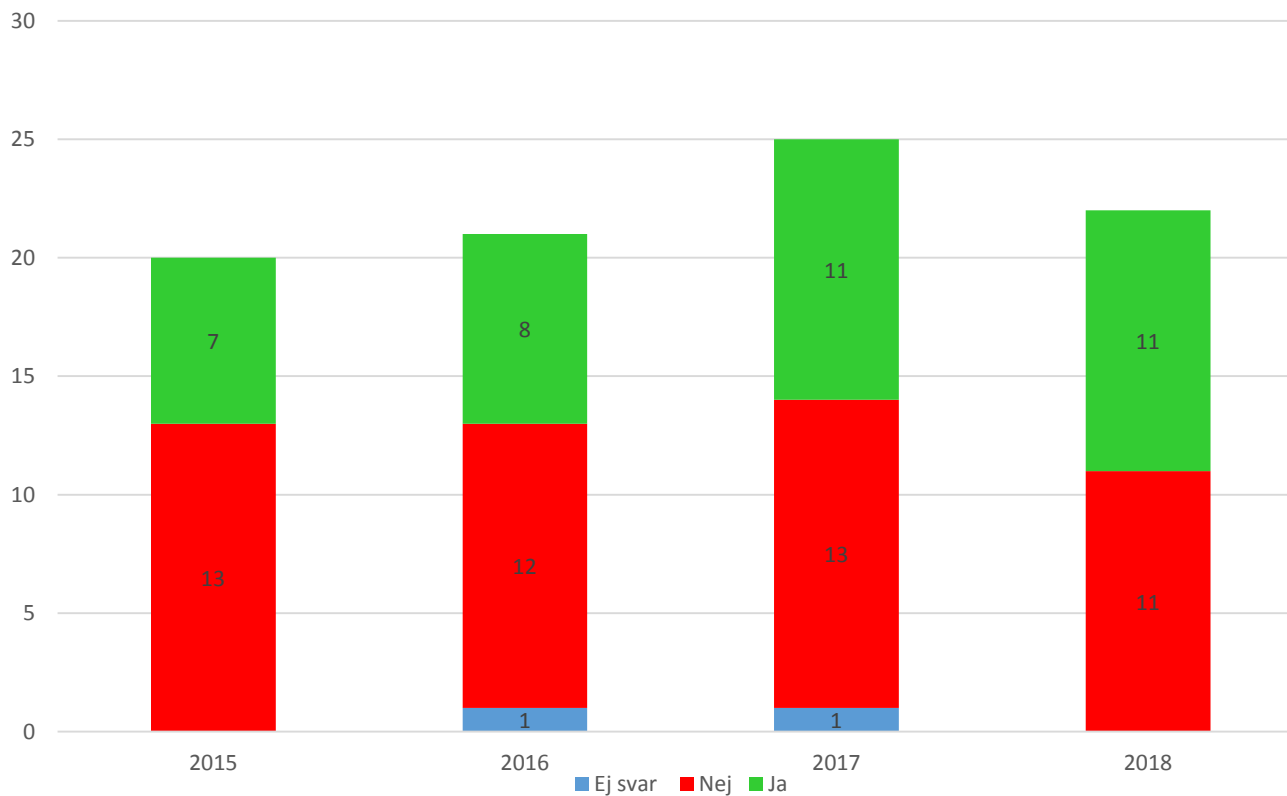
Har organisationen en dokumenterad plan för systematiskt arbete med **jämlik hälsa**, t ex med policy, mål, metoder, resurser och uppföljning? **VIS**



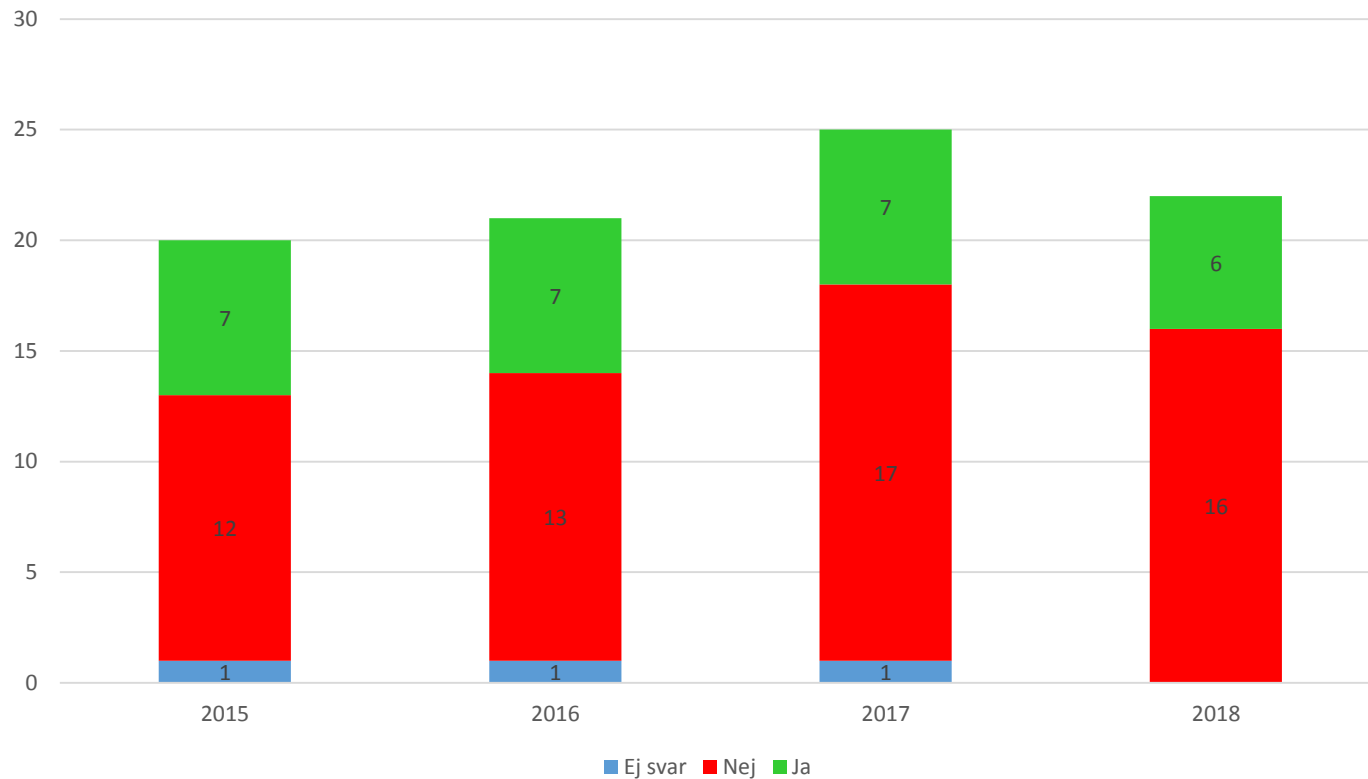
Hälsofrämjande åtgärder: Finns området **personcentrerad vård** (hälsofrämjande förhållningssätt/ patientcentrerad vård/ motsvarande) tydliggjort i **verksamhetsplan/motsvarande** för hälso- och sjukvården?



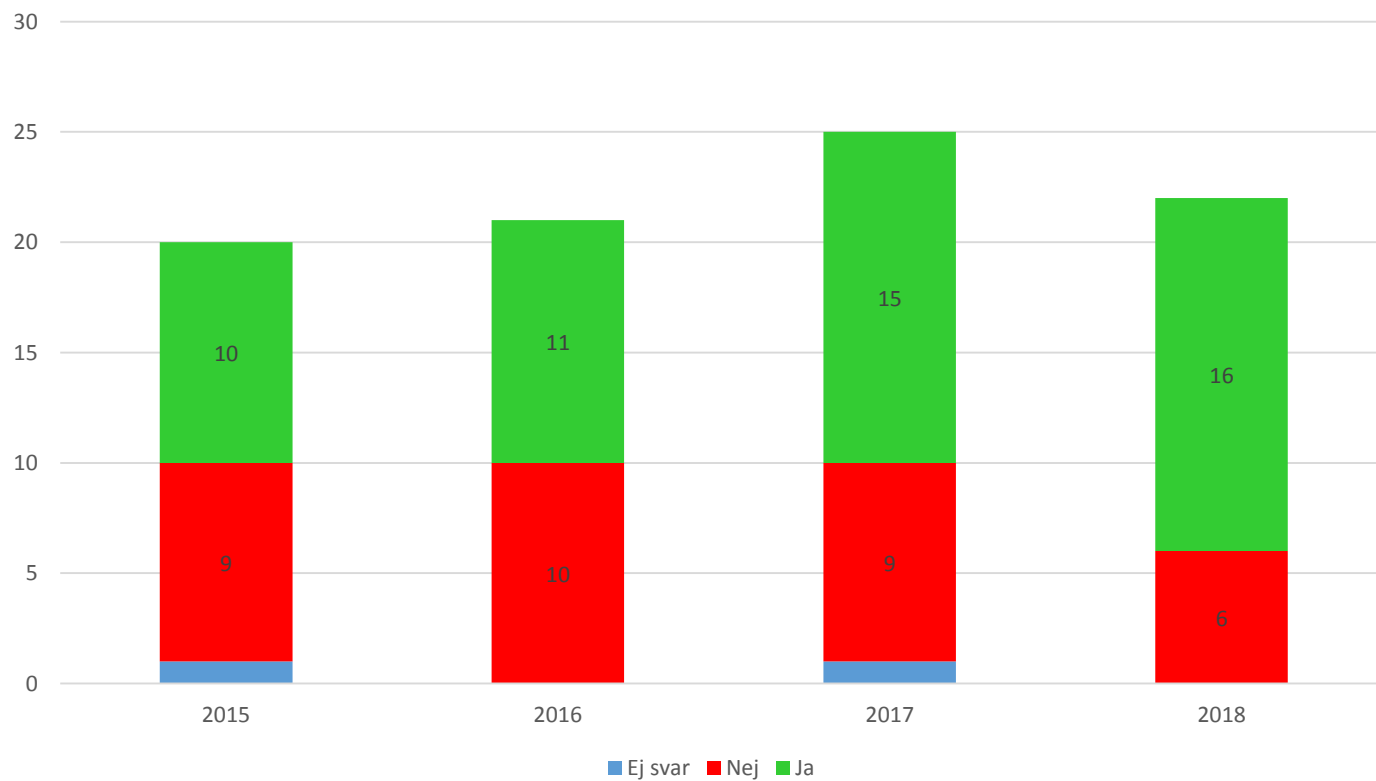
Hälsofrämjande åtgärder: Ingår former för **uppföljning av personcentrerad vård** formulerat i planen?



Hälsofrämjande åtgärder: Ingår **självskattad hälsa/hälsorelaterad livskvalitet** i dokumenterad plan?

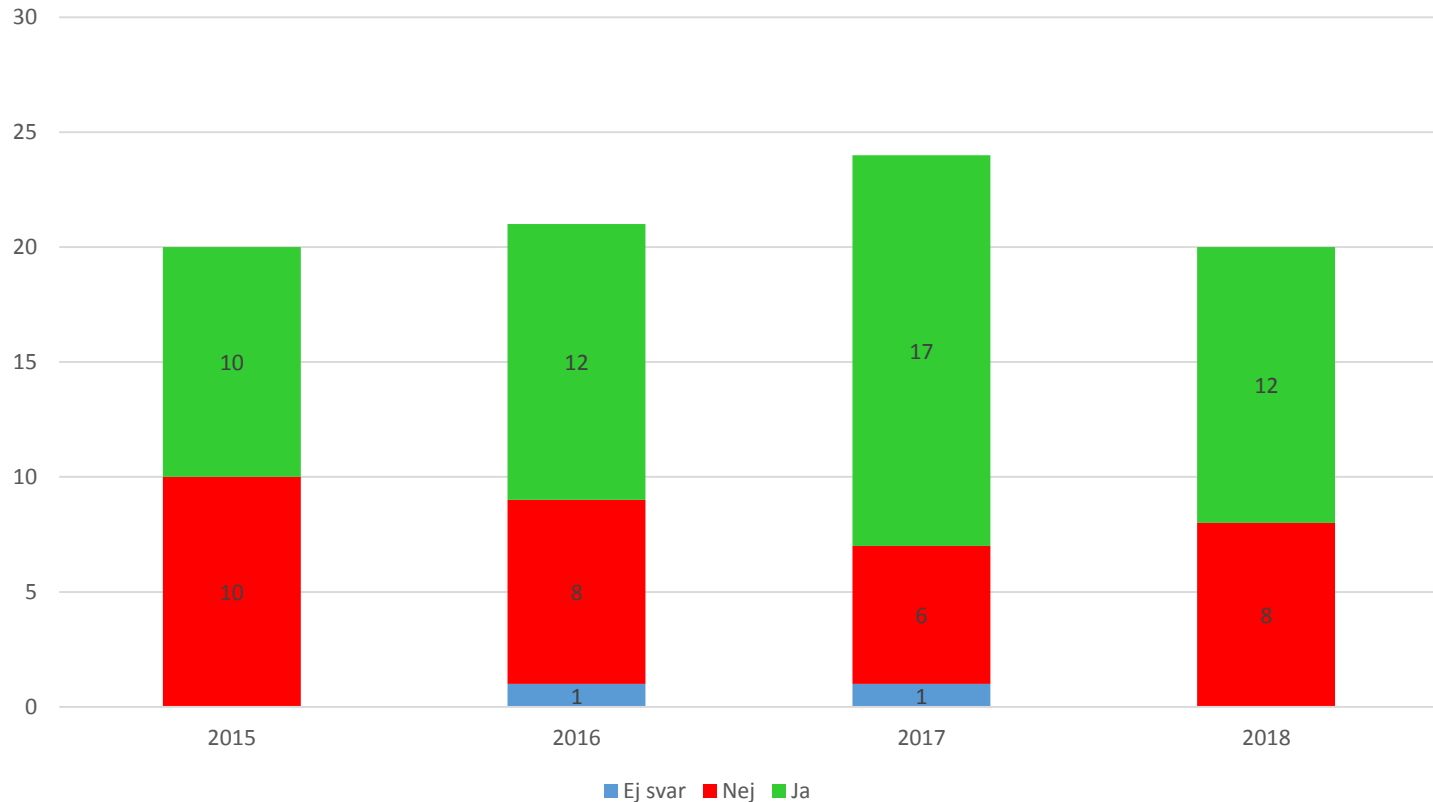


Hälsofrämjande åtgärder: Bedrivs mätning av patientens självskattade hälsa/ hälsorelaterad livskvalitet?

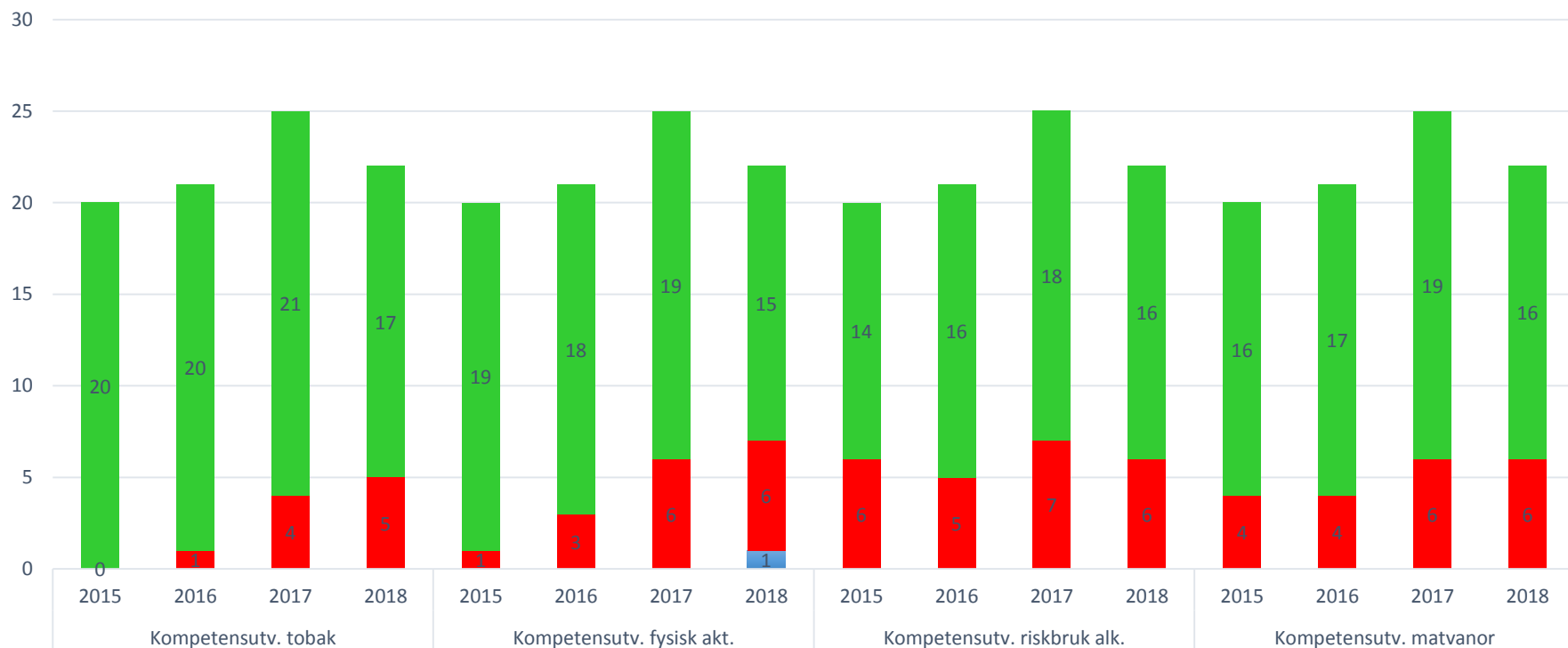


Fler som mäter än som har en plan

Hälsofrämjande åtgärder: Används resultaten för verksamhetsutveckling?



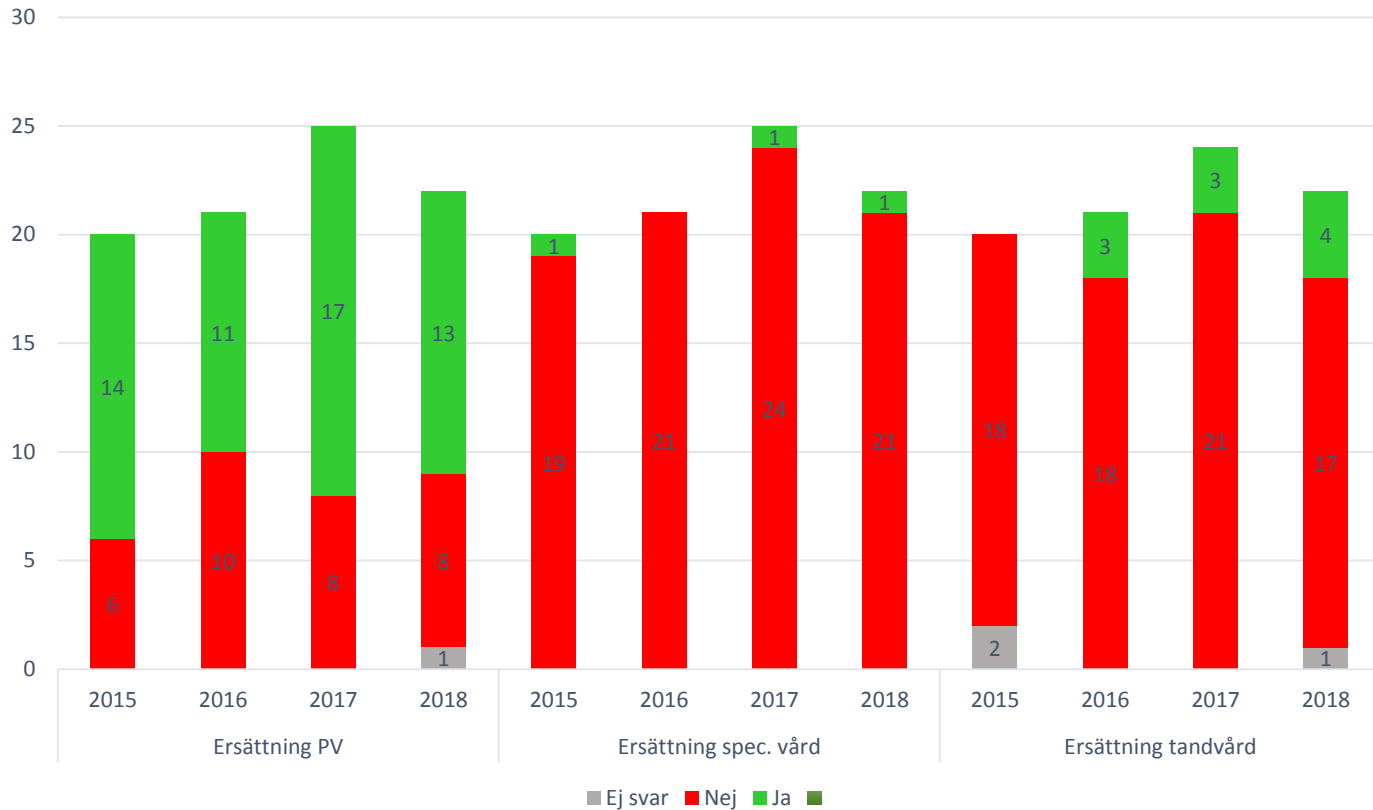
Erbjuder organisationen **systematisk kompetensutveckling** som stödjer arbetet med Socialstyrelsens riktlinjer för sjukdomsförebyggande metoder?



■ ej svar ■ Nej ■ Ja

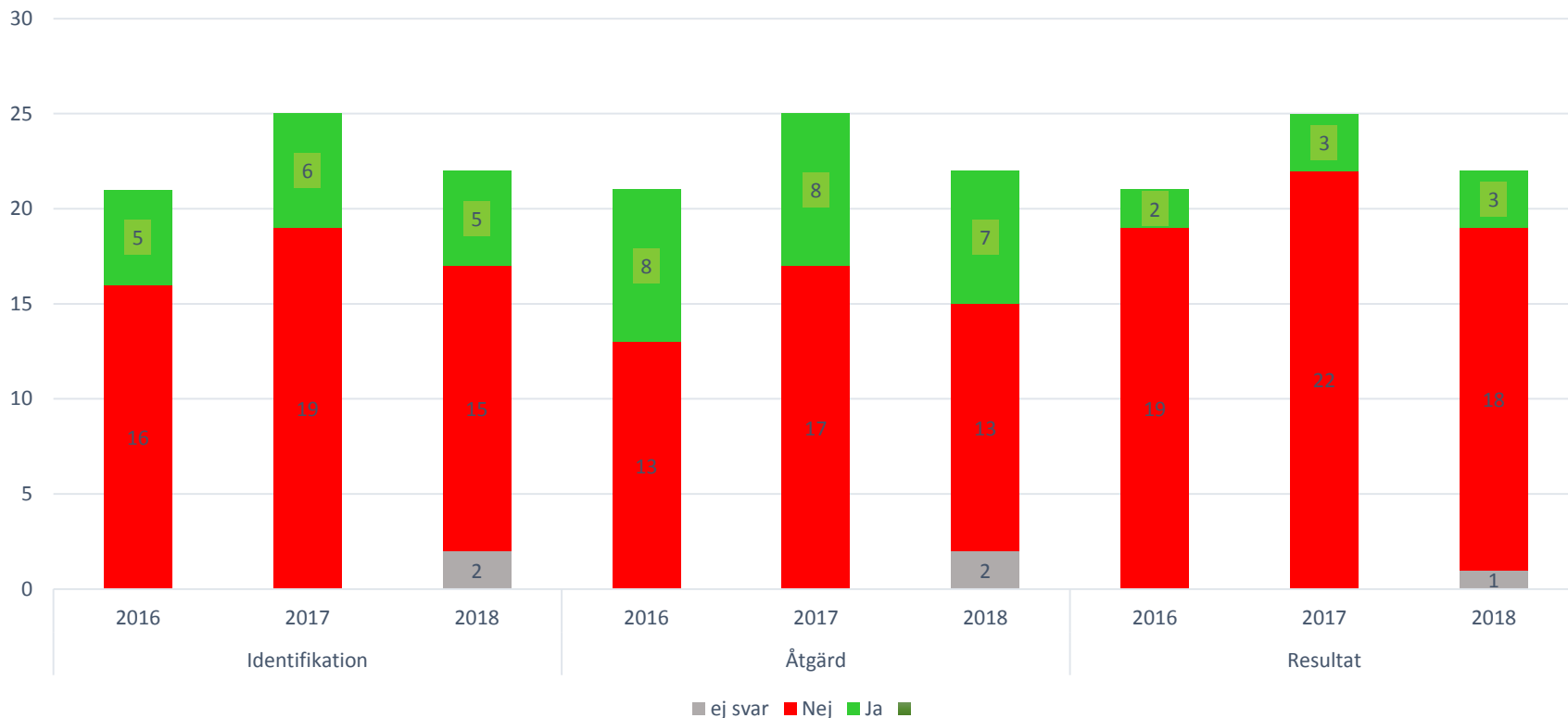
Hur gör de som har svarat nej?

Får verksamheten (eller delar av den) särskild ersättning för sjukdomsförebyggande åtgärder?

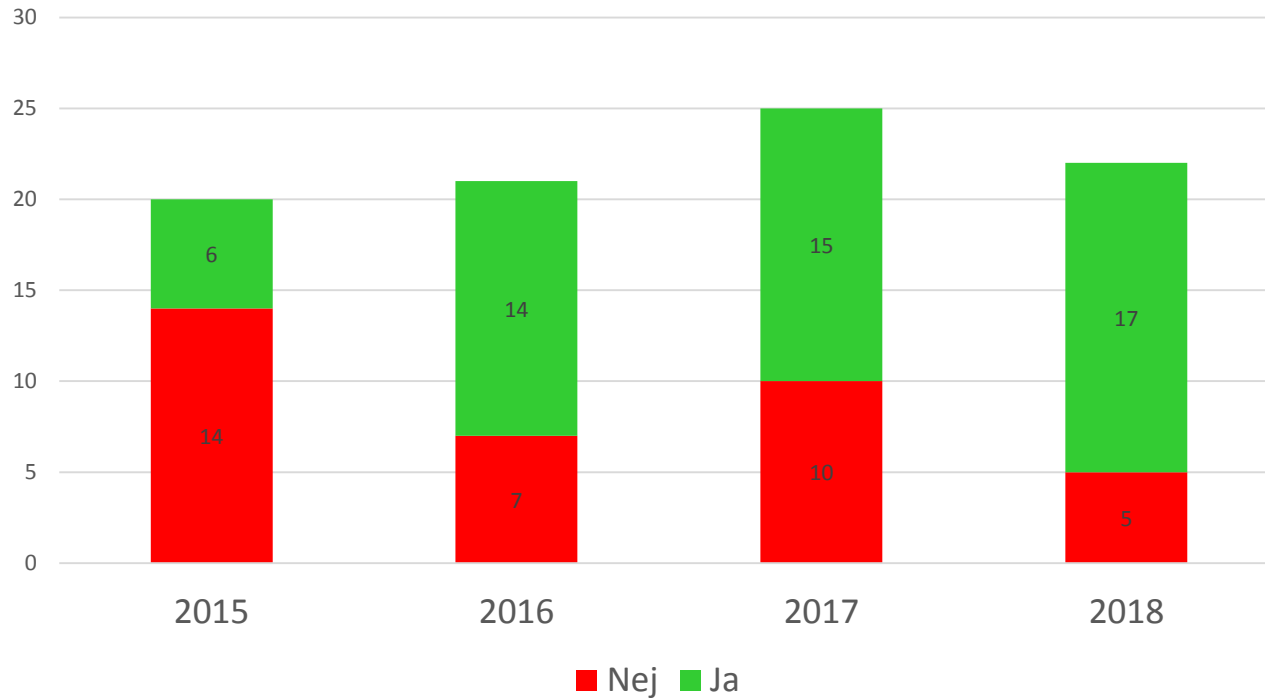


Är ersättningen kopplad till stöd till förändring av levnadsvanor?

- om frågor om levnadsvanor ställs, dvs identifikation
- om rådgivning, med ev. tillägg (t.ex. FaR), erbjuds, dvs åtgärd
- om resultat uppnåtts

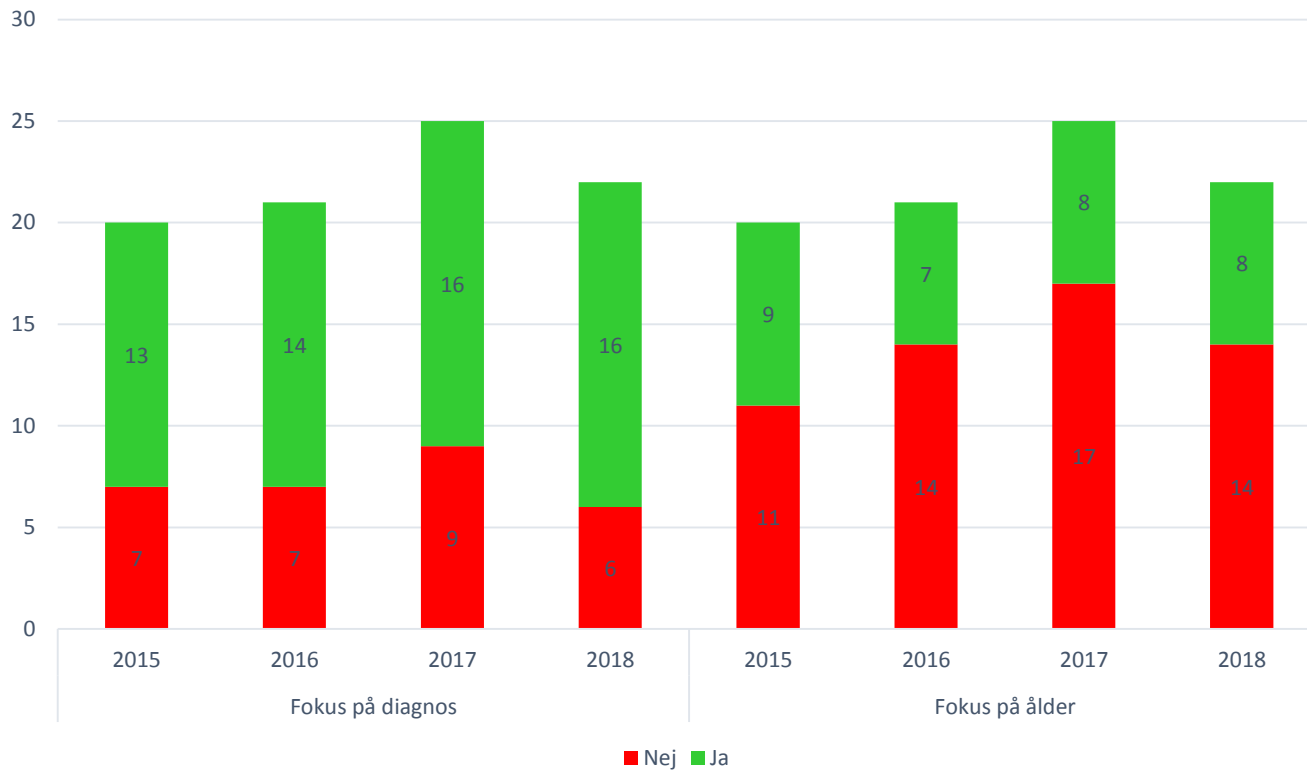


Finns det resultatmätt på levnadsvanor (enligt Socialstyrelsens riktlinjer)?



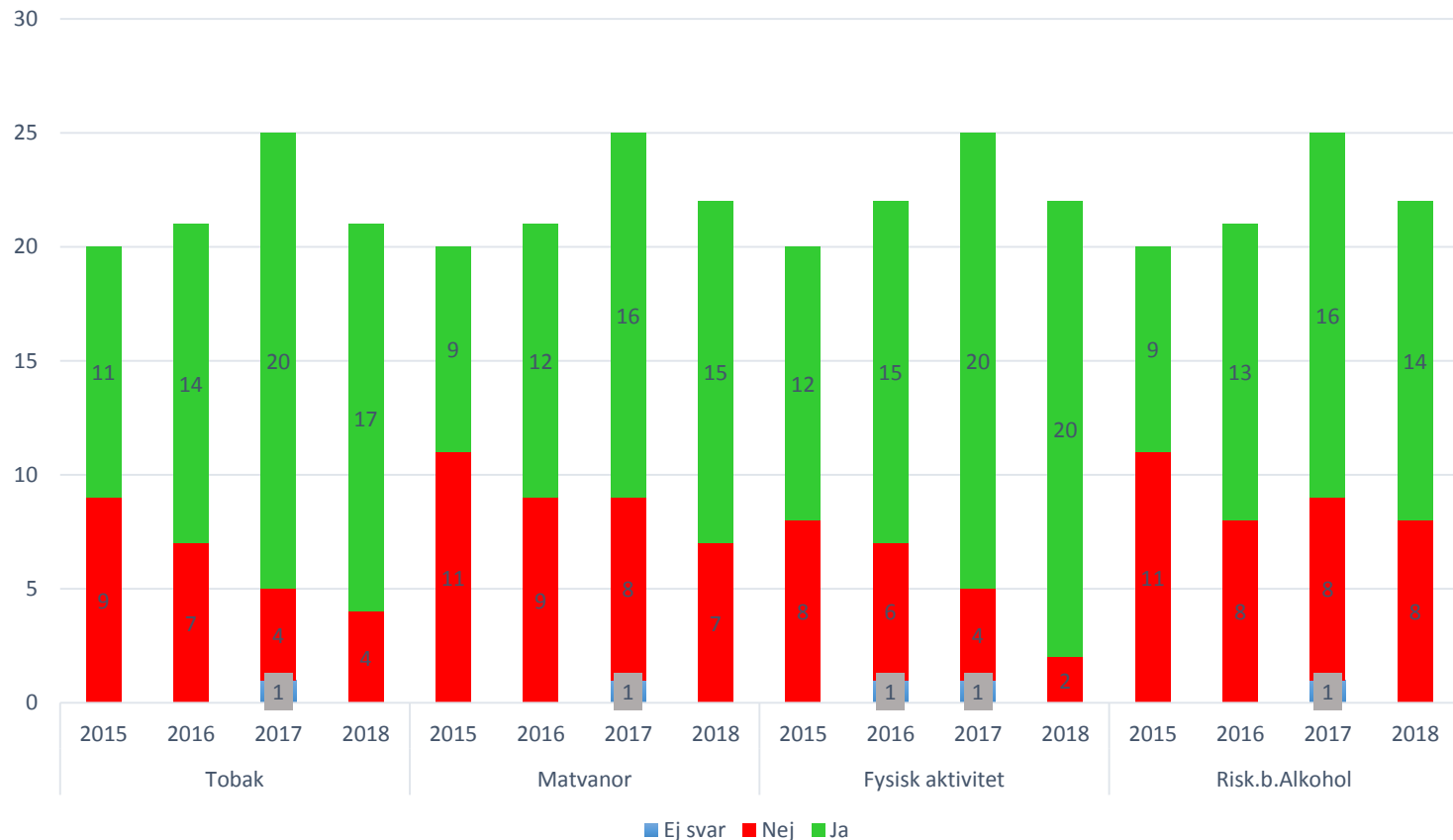
Exempel?

- Finns det fokus på specifika diagnoser?
- Finns det fokus på specifika åldrar?

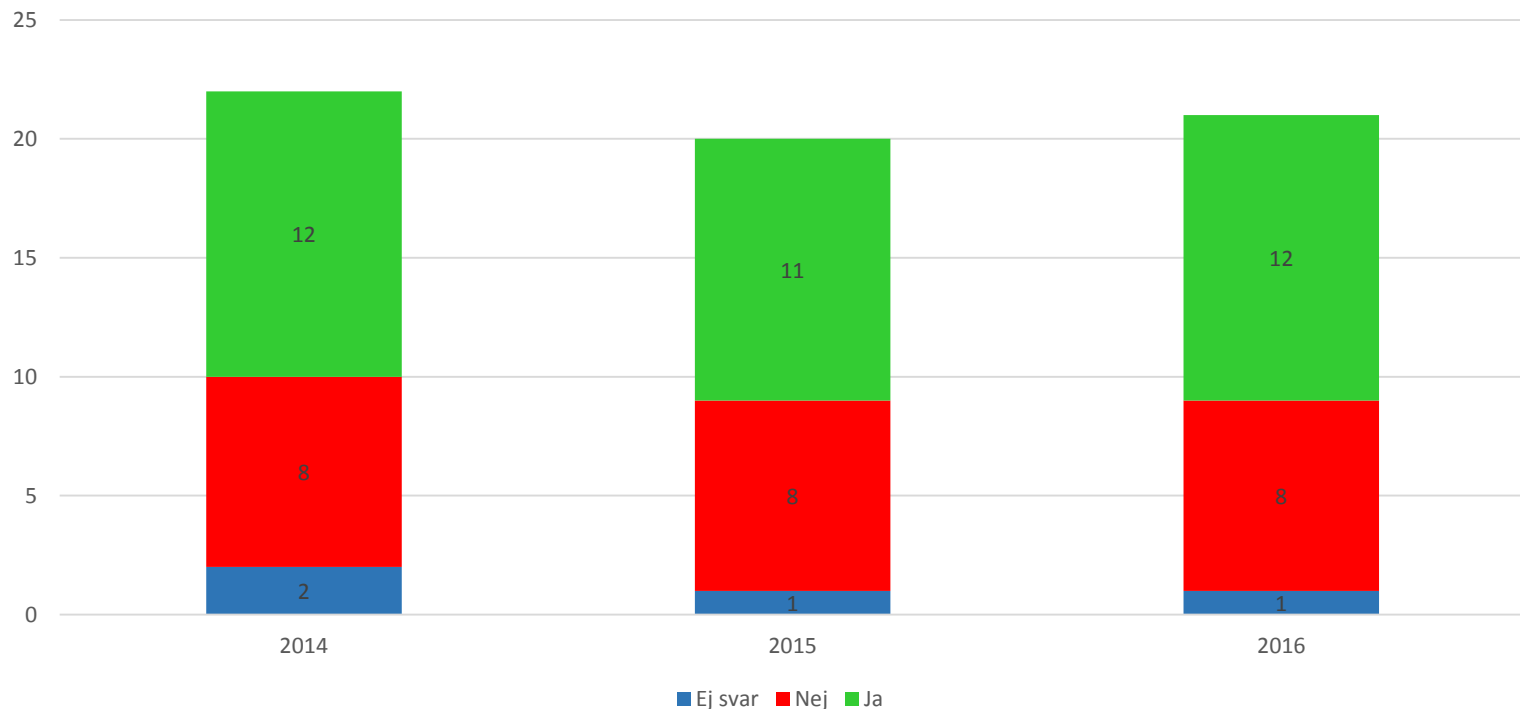




Har din organisation rekommendationer med råd om levnadsvanor som en del av behandlingen av olika diagnoser/tillstånd i **kloka listan/läkemedelslistor/Rekommenderade läkemedel/REK-listor/Läkemedelskommitténs baslista /Behandlingsriktlinjer eller motsvarande?**



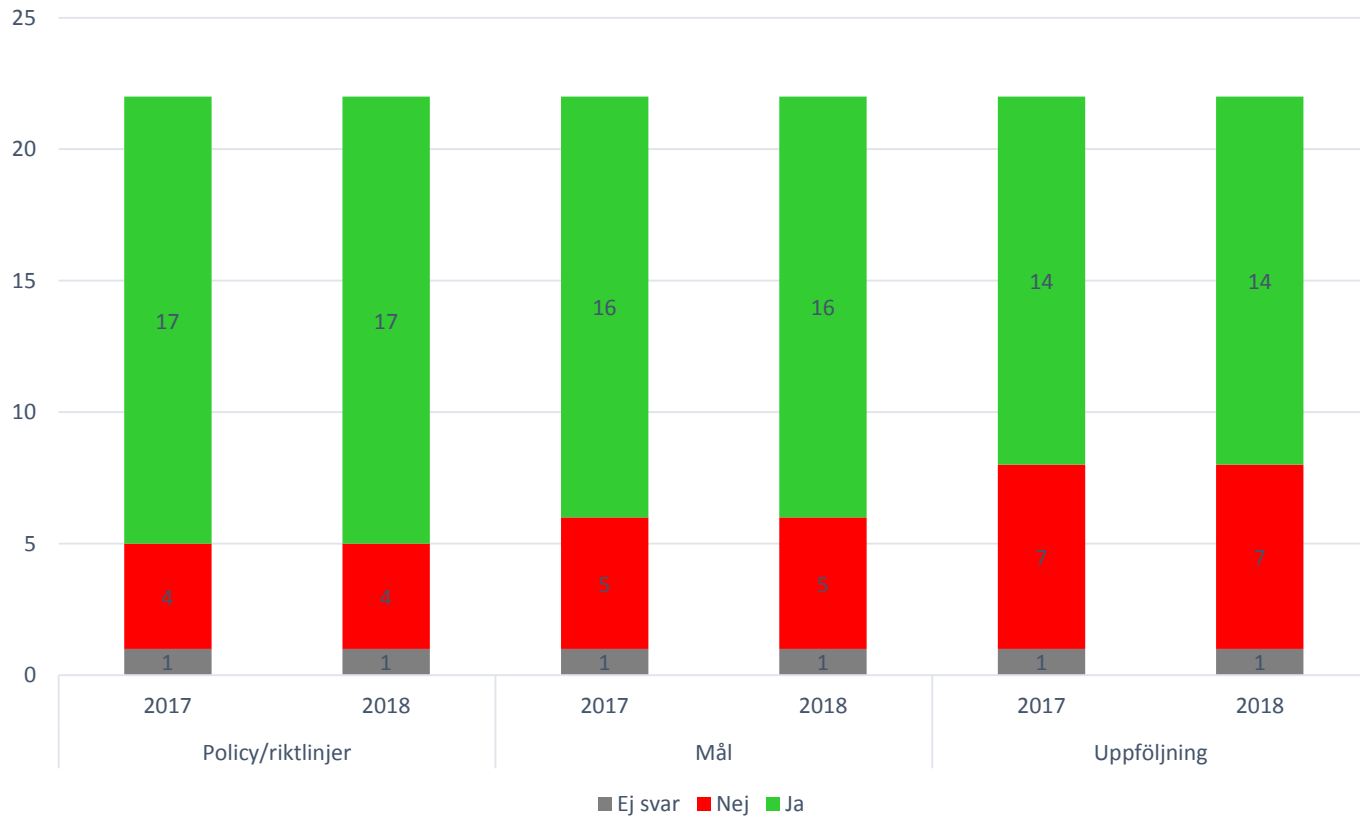
Har organisationen en dokumenterad plan för att skapa hälsofrämjande arbetsplatser, med policy, mål, metoder, resurser och uppföljning. Utöver det lagstadgade systematiska arbetsmiljöarbetet.
Svar för 2014-2016





HFS

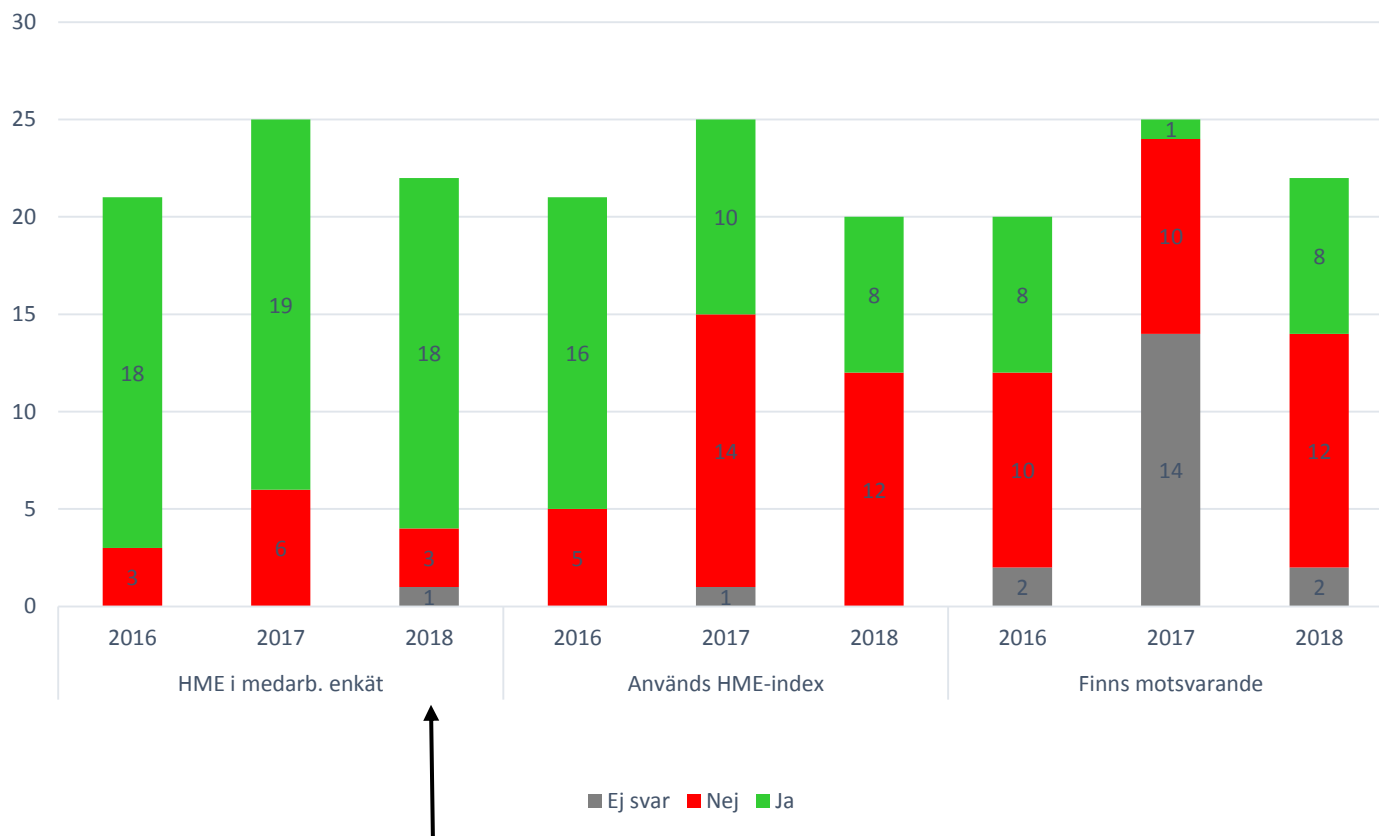
Arbetar organisationen systematiskt och har en dokumenterad plan för att skapa hälsofrämjande arbetsplatser?
Utöver det lagstadgade systematiska arbetsmiljöarbetet.



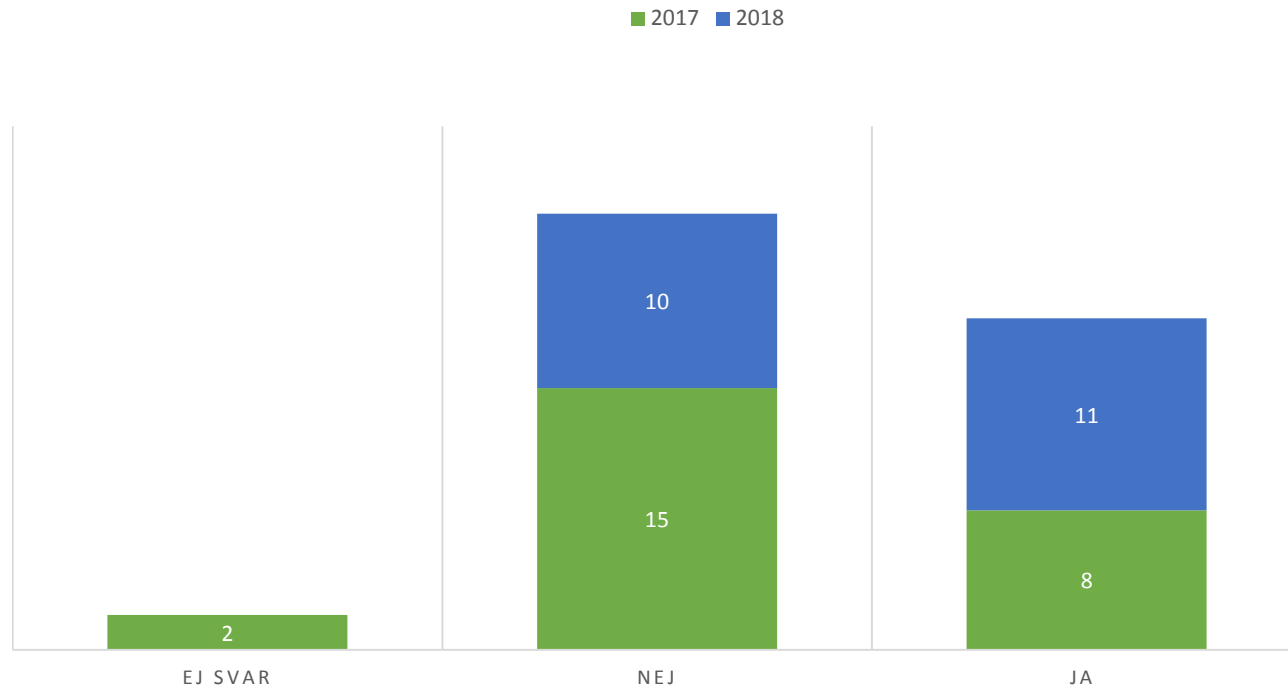
Nätverket Hälsofrämjande hälso- och sjukvård (HFS)

SKL har tagit fram nio frågor till personalenkäter kring ”Hållbart medarbetarengagemang” (HME).

- Finns HME-frågorna i organisationens medarbetarenkät?
- Används HME-indexet som stöd i förbättringsarbetet?
- Finns motsvarande grupp av frågor med liknande fokus?



Mäter organisationen frisktal?

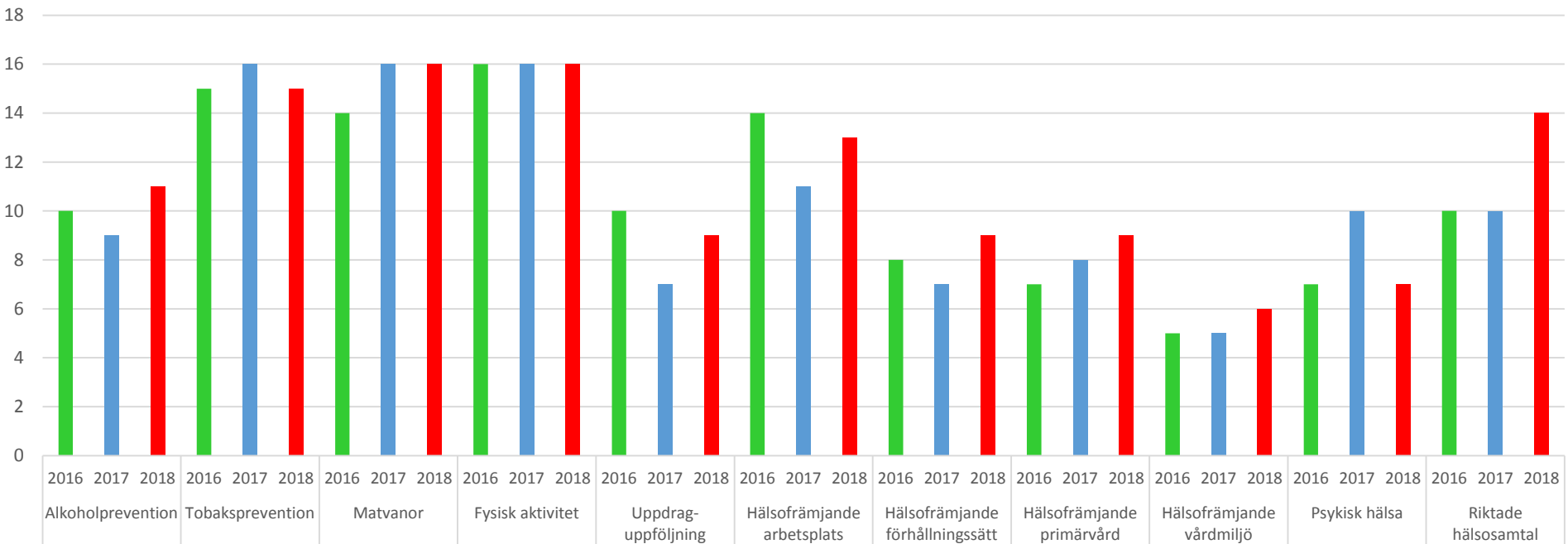




Om ja, vad är er definition för frisktal?

- De som inte varit sjuka.
- Andel anställda med högst 5 sjukdagar och 3 sjuktilfällen.
Ja, för att räknas som frisk ska den anställde ha max 5 sjukdagar under den senaste 12 månaders-perioden.
Alla medarbetare som har haft högst fem sjukdagar under ett kalenderår. Frisktalet för 2018 var 61,3
Alla medarbetare som har högst fem sjukdagar under ett kalenderår.
- Genomsnittlig sjukfrånvaro. Hur i % stor andel icke sjukfrånvaro
- Andel personer som har max sjukdagar under ett år uttryckt i %
- Självpupplevd hälsa, trivsel och arbetsmiljöindex
- Hur många använder sitt friskvårdsbidrag.

I vilka HFS-temagrupper har organisationen haft representation under året?



Har resultatet från förra årets HFS-uppföljning bidragit till verksamhetsutveckling inom organisationen?



Tack!

Kontakt: ingemar.gotestrand@skane.se